

דין וחשבון על חריגות שכר לכאורה בגופים הציבוריים לשנת 2011 ופעולות יחידת האכיפה ויחידת החקירות בשנת 2012 דו"ח מס' 19 - חלק ב'

מוגש לכנסת בהתאם לחוק יסודות התקציב
(תיקון מס' 16)



ארבע עשרה שנות פעילות ליחידת האכיפה

הסביבה החוקית:

סעיף 29 לחוק יסודות התקציב קובע שגוף מתוקצב וגוף נתמך לא ישלמו תוספות שכר, תנאי פרישה ותנאי עבודה מעבר לנהוג לגבי כלל עובדי המדינה, אלא באישור שר האוצר.

מכוח סעיף זה מפקח הממונה על השכר על כ- 750 גופים מתוקצבים ונתמכים כהגדרתם על פי החוק (להלן: גופים ציבוריים) – קרי כ- 350,000 עובדים וגמלאים.

הקמת יחידת האכיפה:

בהתאם להחלטה מספר 2101 של הממשלה משיבתה מיום ה-6.6.97, קמה יחידת האכיפה באגף השכר והסכמי עבודה שבמשרד האוצר שתפקידה לרכז את הפעולות המתחייבות לצורך אכיפת סעיף 29 לחוק יסודות התקציב. יחידת האכיפה באה למעשה להוציא את סמכויות הממונה על השכר מן הכח אל הפועל.

לאור האמור, בשנת '98 קמה יחידת האכיפה אשר מונה כיום כ- 10 עובדים. בנוסף, משתתפים בעבודת האכיפה יתר עובדי אגף השכר, אנשי אדמיניסטרציה ופרקליטים מפרקליטות המדינה. לצורך הגברת יכולת האכיפה, נערך מכרז לגיוס מספר משרדי רו"ח חיצוניים אשר יסייעו ליחידה באכיפת סעיף 29 לחוק בגופים גדולים, מוקמים מאגרי נתונים ומתבצע תהליך שיפור מתמיד.

פעילות יחידת האכיפה:

בארבע עשרה שנות אכיפה התקבלו למעלה מ- 3,300 החלטות על ידי הממונה על השכר המתייחסות לעשרות אלפי עובדים. בנוסף, כתוצאה מביקורות שכר שנערכות ברשויות המקומיות התבצעו הפחתות בשכרם ובגימלתם של עשרות אלפי עובדים וגמלאים נוספים בהסכמה ללא צורך בקבלת החלטת ממונה.

הסכומים שנחסכו לקופת הציבור בשלש השנים האחרונות, כולל הערכה לחיסכון אקטוארי כתוצאה מההפחתות, מסתכם בלמעלה מ- 1.4 מיליארד ₪, וזאת מבלי שנלקח בחשבון גורם ההרתעה אשר מניב תוצאה כלכלית של חיסכון נוסף.

במהלך שנת 2012, הופחתו חריגות בשכרם ובגמלתם של אלפי עובדים וגמלאים בגופים מתוקצבים ונתמכים, הן במסגרת החלטות שהתקבלו על ידי הממונה על השכר והן במסגרת הסדרה בהסכמה כתוצאה מביקורות שכר שנערכו בגופים אלו ללא צורך בקבלת החלטת ממונה.

החיסכון הכולל (חיסכון אקטוארי וסכומי ההשבה כולל עלויות מעביד) כתוצאה מפעילות האכיפה מאז פרסום הדו"ח הקודם עד לתאריך 1.8.12 מוערך בכ- 840 מיליון ₪ כפי שיפורט בהמשך הדו"ח.

אומדן סה"כ החיסכון כתוצאה מפעולות יחידת האכיפה לשנים 2010-2012 (באלפי ש"ח)

השנה	סכומי ההשבה ⁽¹⁾	חיסכון שוטף לשנה ⁽²⁾	חיסכון אקטוארי ⁽³⁾	סה"כ חיסכון ⁽⁴⁾
2010	38,456	17,025	255,375	381,980
2011	27,249	10,723	160,845	244,522
2012	49,975	26,615	598,179	842,601

1. סכומי ההשבה: הכספים שעובד או גימלאי קיבל מעבר לחוק ונדרש להשיב.
2. חיסכון שוטף לשנה: הכספים שנחסכו לגוף בגין ההפחתה בחריגת השכר מהשכר השוטף של עובד וגימלאי למשך שנה.
3. חיסכון אקטוארי: חיסכון בחוב האקטוארי הנובע מהפחתות שהתבצעו. עד שנת 2011 נתון זה חושב רק לגבי גמלאים משנת 2012 נערך חישוב גם לעובדים פעילים ולכן נעשתה הערכה לסכומים של השנים הקודמות.
4. סה"כ חיסכון: סך כל החיסכון כתוצאה מפעילות האכיפה (סכומי ההשבה והחיסכון האקטוארי כולל עלויות מעביד).

זאת ועוד, בשנה זו התקבלו מספר פסקי דין (בית הדין הארצי לעבודה ובתי הדין האזוריים לעבודה) בעלי חשיבות מכרעת לפעילות יחידת האכיפה. פסקי דין אלו קיבלו את עמדתו העקרונית של הממונה על השכר ואישרו את החלטותיו, כפי שיפורט בפרק ד' לדו"ח.

מאז החלה יחידת האכיפה לפעול, ירד באופן משמעותי היקף חריגות השכר לכאורה שבראשיתו עמד על כ- 62% מכלל הגופים המתוקצבים והנתמכים בעוד שבדו"ח הממונה לשנת 2011 עומד שיעור זה על כ- 19% בלבד, (בשנת 2010 עמד היקף החריגות לכאורה על כ- 17%, יצוין כי ברוב המקרים מדובר בחריגות בשכרם של עובדים בודדים מכלל העובדים באותו הגוף).

בראשית דרכה פעלה יחידת האכיפה באופן מדגמי בגופים השונים. במהלך השנים עברה יחידת האכיפה לשלב של ביקורת שכר מקיפה, אשר כוללת בדיקת תלושי שכר של כל עובדי הגוף הנבדק. ביקורות שכר אלו נערכות הן על ידי עובדי יחידת האכיפה והן בסיוע של מערך רואי חשבון חיצוני אשר הוכשר לשם ביצוע ביקורות מן הסוג הזה. יצוין כי עצם עבודת הביקורת במתכונת זו מביאה להרתעה משמעותית אשר הדיה מגיעים לגופים מתוקצבים ונתמכים אחרים.

לסיכום, המשמעות של הירידה בהיקף חריגות השכר, הינה תוצאה של עבודה מאומצת של יחידת האכיפה שמונה כאמור, בסה"כ כ- 10 עובדים (כולל מנהלה). יצוין כי מאז הקמת יחידת האכיפה גדל החיסכון השוטף לקופה הציבורית, גדלה ההרתעה והיקף חריגות השכר קטן.

המסקנה המרכזית העולה מפעולות האכיפה היא שבמקום שבו ישנו חוק ללא אכיפה התוצאה הינה של זלזול בחוק והפרתו באופן בוטה.

כדי להגביר את פעולות האכיפה וכדי להגדיל את החיסכון בכספי ציבור, יש צורך להרחיב משמעותית את היחידה כדי שהיקף חריגות השכר ימשיך ויקטן וכדי שניתן יהיה להרחיב את פעילותינו גם בגופים רבים נוספים שבהם טרם נעשתה ביקורת בעקבות מחסור בכ"א.

יובהר כי עלות השכר השנתית בגופים המתוקצבים והנתמכים שלא נבדקו עד היום, מוערכת בכ - 30 מיליארד ש"ח (מתוך כ- 50 מיליארד ש"ח עלות בכלל הגופים המפוקחים ע"י הממונה) כפי שדווח על ידי הגופים.

פעולות יחידת האכיפה במשך שנה או שנתיים מביאות להפחתה בשיעור של 0.5% מהשכר בגופים הנ"ל, על פני 10 שנים, הדבר יביא לחיסכון של כ- 1.5 מיליארד ש"ח.

יחידת החקירות באגף השכר והסכמי עבודה:

בסוף שנת 2009 הוקמה באגף השכר והסכמי עבודה גם יחידת חקירות שתפקידה המרכזי הוא לאתר בגופים הנתמכים והמתוקצבים את אותם בעלי תפקידים אשר הסכימו או הנהיגו תוספות שכר מעבר לנהוג לגבי כלל עובדי המדינה וללא קבלת אישורו של שר האוצר.

יחידת האכיפה כפי שצוין קודם פועלת כ- 14 שנים. אי לכך, האיסור להסכים ולהנהיג חריגות בניגוד לקבוע בסעיף 29 לחוק יסודות התקציב מוכר וידוע ברחבי הגופים המתוקצבים והנתמכים. אין ספק כי קיים צורך לטפל בשורש הבעיה - קרי בגורם המאשר וכי הגיעה העת שהעובדים הבכירים אשר אישרו את חריגות השכר יישאו אף הם (ולא רק העובדים והגמלאים) בתוצאות מתן החריגות.

לפעילות יחידת החקירות והשיגיה בשנה האחרונה כפי שיפורטו בפרק ה' יש ערך מוסף חשוב במיגור תופעת חריגות השכר במגזר הציבורי לצד עבודת יחידת האכיפה.

בהזדמנות זו ברצוני להודות מקרב לב לעובדי יחידת האכיפה הן בפרקליטות המדינה והן באגף השכר אשר תרומתם לא תסולא מפז והן למשרדי הרו"ח החיצוניים המסייעים ליחידת האכיפה.

התוצאות, כפי שיפורטו בדו"ח מדברות בעד עצמן ומוכיחות כי ריכוז מאמץ באכיפה נושא פירות ועשוי לשפר ולחזק את אמון הציבור בשלטון החוק.

בברכה



אתי גבאי-מורלי
סגן לממונה על השכר (אכיפה)

תוכן העניינים

עמוד	הנושא
9	דין וחשבון על חריגות שכר לכאורה בגופים הציבוריים לשנת 2011
11-16	פרק א' - חריגות לכאורה בשכר בגופים הציבוריים - שנת 2011
17-22	פרק ב' - פעילות יחידת האכיפה לשנת 2012
23-24	פרק ג' - דו"ח על מדגם חריגות לכאורה בתשלומי שכר ופרישה לשנת 2011
25-33	פרק ד' - פסקי דין נבחרים לשנת 2011
34-35	פרק ה' - פירוט פעילות יחידת החקירות לשנת 2012

חריגות לכאורה: חלוקה לפי קבוצות

39	רשויות מקומיות
59	חברות עירוניות
67	איגודי ערים
79	חברות ממשלתיות
91	מועצות דתיות
97	תאגידים שהוקמו עפ"י חוק
107	גופים נתמכים

חלק ב' - דין וחשבון על חריגות שכר לכאורה בגופים הציבוריים לשנת 2011 ופעולות יחידת האכיפה בשנת 2012

עיקרי הדו"ח

חריגות לכאורה בשכר

1. בשנת 2011 נמצאו חריגות לכאורה ב-19% מהגופים הציבוריים, זאת לעומת חריגות לכאורה בשיעור של 62% בטרם הוקמה יחידת האכיפה.
2. בשונה משנת 1997, השנה בה הוקמה יחידת האכיפה, מדובר במיעוט של חריגות לכאורה, שכן, ב-68.5% מהגופים הנזכרים בסעיף 1 שלעיל, נמצאו בין 1 ל-2 חריגות לכאורה בלבד.
3. בבדיקה ראשונית, מספר הגופים החורגים לכאורה היה גבוה יותר. לגופים ניתנה אפשרות להסביר את החריגות לכאורה, לאחר שרוב הגופים החורגים לכאורה העבירו את התייחסותם, פחת המספר ועמד על 19% כאמור, זאת מאחר שבחלק מהמקרים התברר כי שיעורי השינוי בין השנים 2010 ו-2011 נבעו מסיבות מוצדקות. לדוגמא: הענקת דרגה, מעבר לתפקיד בכיר יותר, שינוי בסיווג הגוף, תשלומי בonus ומענקי הצטיינות בחברות ממשלתיות וכו'. עם זאת, במקרים רבים אחרים ההסברים לא התקבלו. לדוגמא: גופים אשר העניקו לעובדיהם דרגות או תוספות בלתי חוקיות, החזר הוצאות רכב שלא לפי הנהוג בשרות המדינה, פדיון ימי חופשה במהלך שירות, עבודה במשכורת כוללת ללא אישור הממונה על השכר ועוד.
4. יש להדגיש כי חריגות השכר לכאורה, המופיעות בהמשך הדו"ח, מבטאות את החריגה בשיעור השינוי בשכר בין השנים 2010 ו-2011 בלבד. בפועל חריגות השכר בבסיס השכר הן בהיקפים גדולים מאלה הבאים לביטוי בדו"ח זה. ישנם מצבים רבים בהם השכר המשולם הוא חורג, אך מאחר שבבסיס השוואה (השכר ששולם בשנים קודמות) כלולות כבר תוספות שכר ששולמו שלא לפי החוק, החריגה אינה באה לידי ביטוי בעליית השכר בין השנים ולכן אינה מופיעה כחריגה לכאורה.
5. יצוין כי בפירוט הגופים החורגים לכאורה, יש גופים שלמעשה אינם חורגים, אך מופיעים בדו"ח משום שתגובתם התקבלה באיחור, או שבחרו שלא להגיב. חריגות לכאורה שלא הוסברו, או שהוסברו באיחור, יבדקו לאחר פרסום הדו"ח.
6. בשנת 2011 נבחר מדגם של גופים בהם נערכה בדיקה במהלך שנת 2012. בגופים אלו נבדקו תנאי השכר והפרישה, ברמה שמקיפה את כלל עובדי הגוף. ממצאי הבדיקה מתפרסמים בהמשך הדו"ח.
7. יחידת האכיפה ואגף השכר יצאו במכרז לבחירת משרדי רואי חשבון אשר יבצעו ביקורות חריגות שכר בגופים נתמכים ומתוקצבים. מניסיון העבר, משרדים אלו יתגברו את יחידת האכיפה ויהיה ניתן להרחיב את פעילות היחידה בגופים נתמכים ומתוקצבים שטרם נערכה בהם ביקורת שכר ובהתאם החיסכון לגופים אלו ולמשק בכללותו יעלה.
8. פרק המפרט בקצרה את ממצאי הבדיקה הממוחשבת של החריגות לכאורה מופיע בהמשך הדברים.

פרק א' חריגות לכאורה בשכר בגופים הציבוריים שנת 2011

1. הסברים לחישוב החריגה לכאורה

כאמור בראשית הדו"ח, יחידת האכיפה מאתרת חריגות שכר הן באופן ממוחשב והן באמצעות ביקורות שכר מקיפות. בהמשך, דו"ח זה מציג חריגות שכר לכאורה אשר עלו בתוכנה הממוחשבת. "חריגה לכאורה" מחושבת באופן הבא:

- א. ראשית, נבדק אחוז השינוי בשכר הממוצע ברוטו (שכר משולב, תוספות שכר, עבודה נוספת, החזר הוצאות ותשלומים שנתיים) של בעלי התפקידים ומקבלי שכר גבוה, ושל עובדי הדירוגים בין השנים 2010 ו-2011 בגופים הציבוריים.
- ב. בשלב שני נבדק אחוז השינוי בשכר הממוצע ברוטו (שכר משולב, תוספות שכר, עבודה נוספת, החזר הוצאות ותשלומים שנתיים) של מקביליהם במגזר הממשלתי בתוספת של 5% מעבר לאחוז השינוי שחושב.
- ג. בשלב השלישי נבדק אחוז השינוי של בעלי התפקידים ומקבלי שכר גבוה, ושל עובדי הדירוגים בין השנים 2010 ו-2011 בגופים הציבוריים (כפי שחושב בסעיף א'), לעומת אחוז השינוי בשכר הממוצע ברוטו של מקביליהם במגזר הממשלתי בתוספת של 5% (כפי שחושב בסעיף ב').
- ד. אם נתקבל אחוז שינוי בדירוג כלשהו, בבעל תפקיד או במקבל שכר גבוה בגופים הציבוריים, הגבוה מהמקביל לו בסקטור הממשלתי (בתוספת ה-5%), ייחשב שיעור השינוי כחורג לכאורה.
- ה. ברשימת בעלי התפקידים ומקבלי שכר גבוה שבשכרם נמצאה חריגה לכאורה, לא הובאו בחשבון עובדים שהועסקו בהיקף משרה הנמוך מ-75% משרה.
- ו. חישוב שכרם החודשי של עובדים בכירים שלא עבדו שנה מלאה או משרה מלאה, "תוקנן" עפ"י השכר לחודש למשרה מלאה. לפיכך, ייתכן מצב שבו הסכום המחושב לעובד גבוה יותר מהסכום השנתי ששולם לו בפועל, וזאת לאור העובדה שהסכום ששולם לו בפועל שולם עבור חלק מחודשי השנה, ולא עבור שנה מלאה, או לחילופין, הסכום ששולם לו בפועל שולם לפי חלקיות משרה ולא לפי משרה מלאה.
- ז. החריגות לכאורה נבדקות רק לאוכלוסיה קבועה, כלומר רק לאותם עובדים שעבדו הן בשנת 2010 והן בשנת 2011.

הערות:

- א. יודגש, כי אין בחריגות לכאורה אשר פורטו בדו"ח משום הצגת תמונה שלמה של החריגות אשר קיימות בגופים המתוקצבים והנתמכים. הן משקפות רק את שיעורי השינוי בין השנים 2010 ו-2011. השוואת השכר בשנת 2011 לשכר בשנת 2010 אינה מתייחסת לבסיס השכר עצמו (שייתכן והוא חורג) אלא רק לשינוי שבוצע בו.
- ב. יחידת האכיפה המטפלת בחריגות שכר מקבלת איתותים לגבי חריגות שכר ממקורות רבים וביניהם: דו"ח זה, דוחות מבקר המדינה, מעבודה שוטפת ומשותפת עם משרד הפנים, מביקורות שכר, ממכתבים אנונימיים וממקורות רבים נוספים. היחידה פועלת לתיקון חריגות השכר בהתאם לסמכויות המוקנות בחוק לממונה על השכר.
- הפעולות בנדון הן רב תחומיות (כלכלי, משפטי, ניהולי) ומחייבות מאמץ עקבי ושוטף במגמה לגרום לשינוי יסודי בנדון. סקירה על חלק מפעולות יחידת האכיפה מופיעה בתמצית, בהמשך.

2. ממצאי הבדיקה

- 2.1 הבדיקה שנעשתה באמצעות המחשב העלתה כי ב-19% מהגופים קיימות לכאורה חריגות שכר, כלומר שלפחות בעל תפקיד, מקבל שכר גבוה, או דרוג אחד בגוף, עלה בשכר בין השנים 2010 ו-2011 ביותר מ-5% מהמקביל לו במשרדי הממשלה, כמוסבר למעלה.
- 2.2 ב-68.5% מהגופים החורגים לכאורה נמצאו בין 1 ל-2 חריגות לכאורה לגוף.
- 2.3 מהבדיקה עולה כי המגזר שבו נמצא שיעור החריגות לכאורה הגבוה ביותר הינו מגזר הגופים הנתמכים (54% - המהווים 22 גופים מתוך 41 גופים נתמכים), רוב הגופים החורגים לכאורה במגזר זה, הינם מוסדות להשכלה גבוהה. באיגודי ערים שיעור זה עמד על 26%, ברשויות המקומיות ובחברות העירוניות 21% - ובתאגידים -20%.
- 2.4 143 גופים מתוך 739 גופים, שדווחו לשנים 2010 ו-2011, חרגו לכאורה בשנת 2011.
- 2.5 מצ"ב רשימת הגופים שחרגו לכאורה ב-4 השנים האחרונות ברציפות:

רשימת הגופים שחרגו לכאורה ב-4 השנים האחרונות (2008, 2009, 2010 ו-2011):

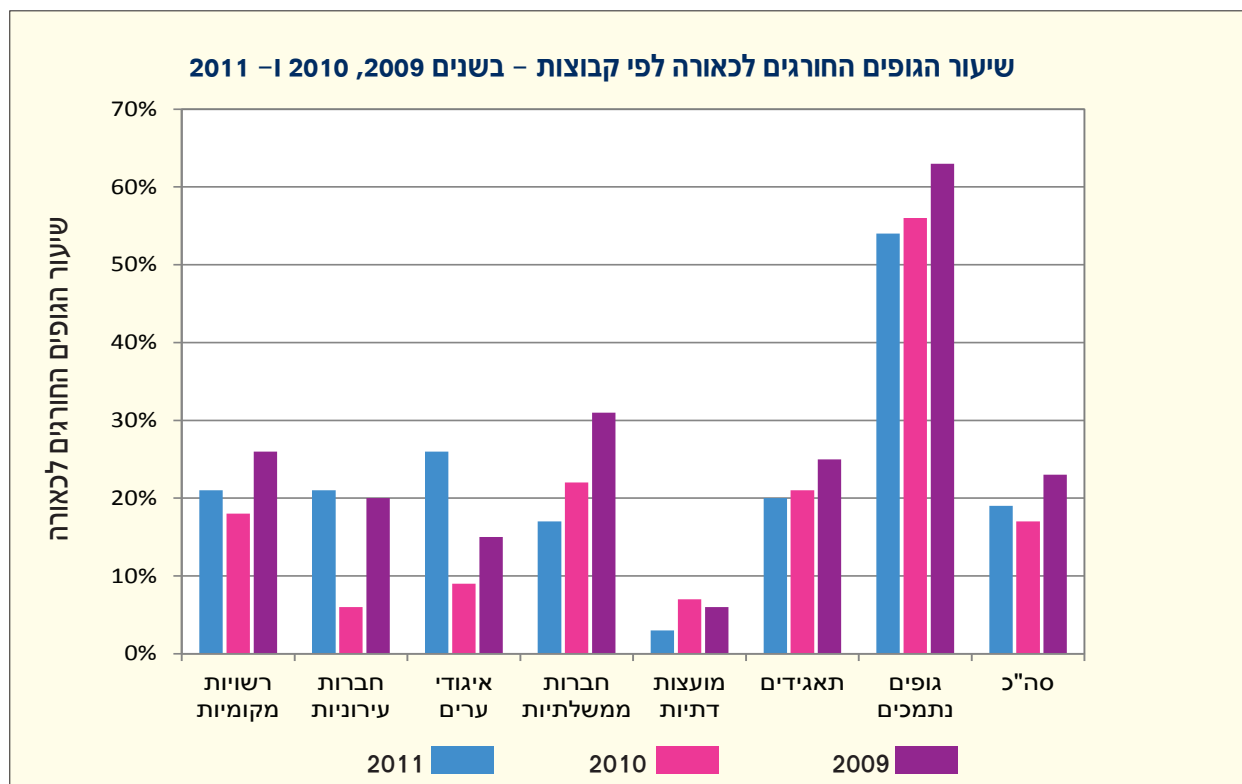
1. בית שמש
2. כפר-כנא
3. תל אביב-יפו
4. מועצה אזורית תמר
5. חברת נמל אילת
6. רשות השידור
7. בצלאל-אקדמיה לאומנות ועיצוב ירושלים
8. אוניברסיטת תל-אביב
9. הטכניון-מכון טכנולוגי לישראל
10. אוניברסיטת חיפה
11. האוניברסיטה העברית בי-ם
12. אוניברסיטת בר אילן
13. אוניברסיטת בן גוריון בנגב
14. מכון ויצמן למדע
15. בית הספר הגבוה לטכנולוגיה בי-ם
16. המכללה האקדמית עמק יזרעאל
17. המכללה הטכנולוגית באר-שבע
18. מכון טכנולוגי חולון
19. המרכז האקדמי רופין

טבלה מס' 1: התפלגות החריגות לכאורה בגופים שדיווחו בשנים 2010 ו-2011

סה"כ	גופים נתמכים	תאגידיים	מועצות דתיות	חברות ממשלתיות	איגודי ערים	חברות עירוניות	רשויות מקומיות	
697	41	48	130	73	68	82	255	סה"כ גופים שדווחו בשנים 2010-2009
116	23	10	9	16	6	5	47	סה"כ גופים החורגים לכאורה בשנת 2010
17%	56%	21%	7%	22%	9%	6%	18%	שיעור הגופים החורגים לכאורה 2010
739	41	51	133	72	68	117	257	סה"כ גופים שדווחו בשנים 2011-2010
143	22	10	4	12	18	24	53	סה"כ גופים החורגים לכאורה בשנת 2011
19%	54%	20%	3%	17%	26%	21%	21%	שיעור הגופים החורגים לכאורה 2011
14%	-4%	-6%	-57%	-24%	200%	236%	12%	גידול/ירידה בשיעור הגופים החורגים לכאורה בשנת 2011 לעומת שנת 2010

* רשויות מקומיות כולל בתי חולים בני ציון ואכילוב

דיאגרמה 1

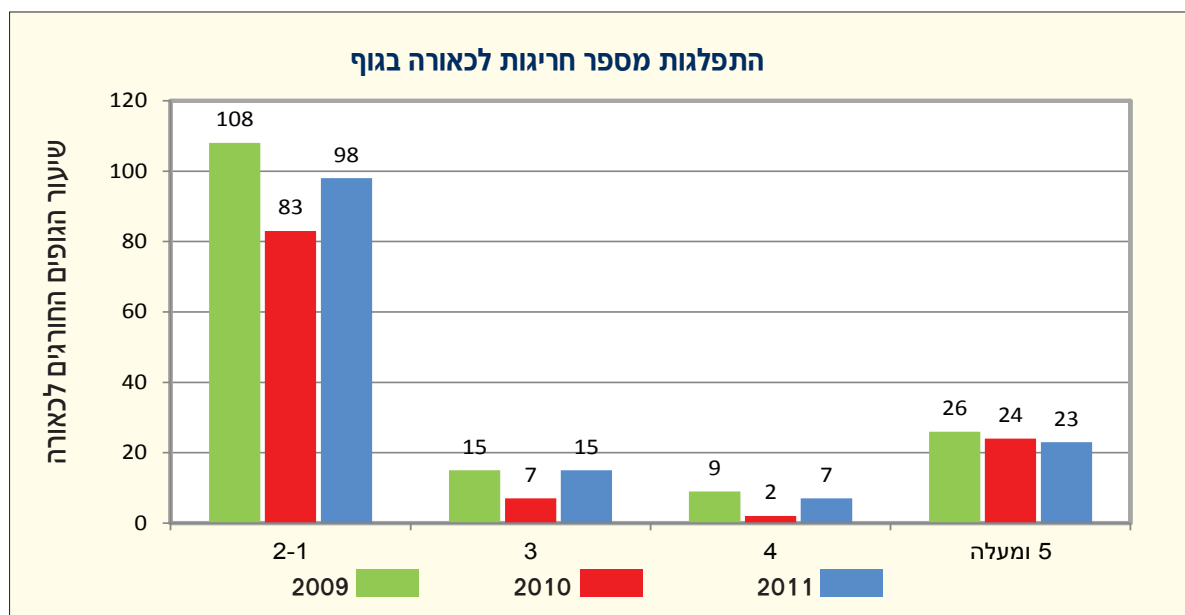


טבלה מס' 2: התפלגות מספר חריגות לכאורה בגוף

2011					2010					מספר החריגות לכאורה
סה"כ גופים חורגים לכאורה	5 ומעלה	4	3	2-1	סה"כ גופים חורגים לכאורה	5 ומעלה	4	3	2-1	
53	5	2	9	37	47	7	2	2	36	רשויות מקומיות
24	1	0	4	19	5	0	0	0	5	חברות עירוניות
18	4	2	0	12	6	0	0	0	6	איגודי ערים
12	3	1	0	8	16	7	0	2	7	חברות ממשלתיות
4	0	0	0	4	9	0	0	0	9	מועצות דתיות
10	2	0	2	6	10	1	0	1	8	תאגידים
22	8	2	0	12	23	9	0	2	12	גופים נתמכים
143	23	7	15	98	116	24	2	7	83	סה"כ גופים
100%	16.1%	4.9%	10.5%	68.5%	100%	20.7%	1.7%	6.0%	71.6%	שיעור הגופים החורגים לכאורה לפי מס' חריגות בגוף לכאורה

2.6 מניתוח טבלה מס' 2 עולה התמונה הבאה:
 בשנת 2011 במרבית מהגופים החורגים לכאורה נמצאו בין 1 ל-2 חריגות לכאורה (ב- 98 גופים המהווים 68.5% מכלל הגופים החורגים לכאורה).
 ביתר הגופים החורגים לכאורה נמצאו 3 חריגות ויותר (ב- 45 גופים, המהווים 31.5% מכלל הגופים החורגים לכאורה).

דיאגרמה 2



טבלה מס' 3: מספר גופים חורגים לכאורה בחלוקה לפי בעלי תפקידים, מקבלי שכר גבוה ועובדי דירוגים

שנה	סך כל הגופים החורגים לכאורה	מספר הגופים בהם בעלי תפקידים החורגים לכאורה	מספר הגופים בהם מקבלי שכר גבוה החורגים לכאורה	מספר הגופים בהם עובדי דירוגים חורגים לכאורה
2009	158	133	28	44
2010	116	91	19	38
2011	143	108	35	38

2.7 מניתוח טבלה מספר 3, עולה כי ישנה מגמת עליה במספר הגופים החורגים לכאורה, במרבית הגופים החריגות לכאורה הן של בעלי התפקידים.

טבלה מס' 4: מספר גופים חורגים לכאורה בשנת 2011 לפי סטאטוס חריגה לכאורה בשנת 2010

סקטור	מס' גופים שחורגים לכאורה בשנת 2010	מס' גופים שחורגים לכאורה בשנת 2011	מס' גופים שחורגים לכאורה בשנת 2010 ובשנת 2011	הפרש בין שנת 2011 לשנת 2010
רשויות מקומיות	47	53	15	+6
חברות עירוניות	5	24	2	+19
איגודי ערים	6	18	3	+12
חברות ממשלתיות	16	12	3	-4
מועצות דתיות	9	4	0	-5
תאגידים	10	10	3	0
גופים נתמכים	23	22	17	-1
סה"כ	116	143	43	+27

2.8 על-פי טבלה מס' 4 ניתן לראות, כי מתוך 116 גופים שחרגו לכאורה בשנת 2010, 43 גופים חרגו לכאורה גם בשנת 2011.

מספר הגופים החורגים לכאורה בשנת 2011 עלה ב-27 גופים בהשוואה לשנת 2010.

פרק ב' אומדן החיסכון כתוצאה מפעילות יחידת האכיפה והחלטות הממונה על השכר לשנת 2012 (עד לתאריך 1/8/12)

שם הגוף	השבה	חיסכון שנתי	חיסכון אקטוארי
אוניברסיטת בר אילן	-	160,000	800,000
בנק ישראל	1,500,000	1,600,000	21,000,000
חברת חשמל	40,000,000	21,000,000	500,000,000
חברת נמל אילת	-	306,000	2,300,000
חברה עירונית לתרבות, ספורט ומרכזים קהילתיים	42,000	42,000	102,000
מועצה אזורית גליל תחתון	-	40,000	700,000
מועצה אזורית גן רווה	-	20,000	420,000
מועצה אזורית שדות-נגב	45,000	-	-
מועצה אזורית תמר	112,500	282,300	5,600,000
מועצה דתית גבעתיים	-	-	6,500,000
מועצה דתית ראשון לציון	1,500,000	90,000	1,500,000
מועצה מקומית אזור	30,000	18,000	117,000
מועצה מקומית בית אריה	0	87,000	2,000,000
מועצה מקומית ג'יסר א זרקא	10,000	10,000	200,000
מועצה מקומית חצור הגלילית	-	12,800	277,200
מועצה מקומית ירכא	-	99,800	2,402,000
מועצה מקומית כפר תבור	60,000	50,000	730,000
מועצה מקומית קריית אונו	20,000	-	-
מועצה מקומית קריית עקרון	64,000	84,000	1,700,000
עיריית אשקלון	788,000	380,000	8,800,000
עיריית באר שבע	322,000	-	-
עיריית בת-ים	100,000	250,000	5,000,000
עיריית כפר קאסם	223,000	120,000	2,540,000
עיריית לוד	60,000	225,000	1,239,000
עיריית נס ציונה	-	-	160,000
עיריית פתח תקוה	-	1,325,000	24,580,000
עיריית רעננה	650,000	390,000	8,900,000
עיריית ראשון לציון	48,000	24,000	452,000
עיריית רחובות	-	-	160,000
עיריית רמת-גן	39,000	-	-
קופת חולים מאוחדת	4,362,000	-	-
סה"כ	49,975,500	26,615,900	598,179,200

פירוט פעולות יחידת האכיפה לשנת 2012

(עד לתאריך ה-31.8.12)

אוניברסיטת בר אילן

הופחת שכרו והוסדרו תנאי העסקתו בהסכמה של בכיר באוניברסיטה. החיסכון השנתי מוערך בכ- 160,000 ₪, החיסכון הכולל לאוניברסיטה כתוצאה מההסדרה מוערך בכ- 800,000 ₪.

בנק ישראל

הופחתו בהסכמה חריגות בגמלתם של 40 מחברי הנהלת הבנק לשעבר. החיסכון השנתי מוערך בכ- 1.6 מיליון ₪. החיסכון האקטוארי מוערך בכ- 21 מיליון ₪. סכומי ההשבה נאמדים בכ- 1.5 מיליון ₪.

חברת חשמל

בעקבות החלטה של הממונה נחתם הסכם להסדרת החריגות בעניין הרכיבים שהופיעו בהחלטה. החיסכון השנתי מוערך בכ- 20 מיליון ₪, סכומי ההשבה מוערכים בכ- 40 מיליון ₪ והחיסכון האקטוארי מוערך בכ- חצי מיליארד ₪.

התקבלה החלטה בעניינם של 21 מגמלאי החברה. החיסכון השנתי מוערך בכ- 900,000 ₪ והחיסכון האקטוארי נאמד בכ- 7 מיליון ₪.

חברת נמל אילת

התקבלה החלטה בענייניו של עובד הנמל בגין תוספות שכר חורגות אשר שולמו לעובד. החיסכון השנתי לנמל נאמד בכ- 96,000 ₪. החיסכון האקטוארי מוערך בכ- 200,000 ₪.

סכומי ההשבה שנדרשו מן העובד, לפני משורת הדין, מסתכמים בכ- 100,000 ₪.

התקבלה החלטה קיבוצית בעניינם של 5 עובדי הנמל בגין תשלום שכר ע"פ סולם שכר חורג. החיסכון השנתי לנמל נאמד בכ- 210,000 ₪. החיסכון האקטוארי מוערך בכ- 2.1 מיליון ₪.

לעניין סכומי ההשבה- טרם נתקבלה החלטה.

חברה עירונית לתרבות, ספורט ומרכזים קהילתיים

התקבלה החלטה בענייניו של עובד החברה. החיסכון השנתי מסתכם בכ- 42,000 ₪. סכומי ההשבה שנדרשו מהעובד מסתכמים בכ- 42,000 ₪ החיסכון האקטוארי מוערך בכ- 102,000 ₪.

מועצה אזורית גליל תחתון

הוסדרו בהסכמה חריגות השכר בשכרם של שני עובדי המועצה. החיסכון השנתי מוערך בכ- 40,000 ₪. החיסכון האקטוארי מוערך בכ- 700,000 ₪.

מועצה אזורית גן רווה

הוסדרו בהסכמה החריגות בשכרה של עובדת המועצה. החיסכון השנתי מוערך בכ- 20,000 ₪ והחיסכון האקטוארי מוערך בכ- 420,000 ₪.

מועצה אזורית שדות – נגב

בעקבות בדיקת יישום החלטת הממונה על השכר בעניינו של עובד המועצה, עלה כי ההחלטה לא יושמה ואף המשיכו לשלם חריגות שכר לאותו עובד, בעקבות החלטה מחודשת של הממונה על השכר על העובד להשיב כספים ששולמו לו ביתר, סכומי ההשבה מסתכמים ב-45,000 ₪.

מועצה אזורית תמר

בעקבות ביקורת שכר שנערכה במועצה התקבלו 5 החלטות לעובדים בכירים במועצה. החיסכון השנתי של המועצה מוערך בכ- 282,300 ₪. סכומי ההשבה שנדרשו מן העובדים, לפני משורת הדין, מסתכמים בכ- 112,500 ₪. החיסכון האקטוארי מוערך בכ- 5.6 מיליון ₪.

מועצה דתית גבעתיים

הוסדר בהסכמה החזרתם של 8 עובדי המועצה למסלול פנסיה צוברת לאחר שהועברו לפנסיה תקציבית שלא כדין. החיסכון האקטוארי מוערך בכ- 6.5 מיליון ₪.

מועצה דתית ראשון לציון

התקבלה החלטת ממונה על השכר בעניינו של גמלאי המועצה, גמלתו הופחתה בכ-7,500 ₪ בחודש, סכומי ההשבה מוערכים בכ- מיליון וחצי ₪ (סכום זה נמצא בתביעה משפטית ככל שתוצע פשרה בתיק יהיה נכון הממונה לבוא לקראת העובד).

החיסכון השנתי מוערך בכ- 90,000 ₪. החיסכון האקטוארי מוערך בכ- 1.5 מיליון ₪.

מועצה מקומית אזור

הופחת בהסכמה שכרו של עובד המועצה. החיסכון השנתי למועצה מוערך בכ- 18,000 ₪. סכומי ההשבה שנדרשו מן העובד, לפני משורת הדין, מסתכמים בכ- 30,000 ₪. החיסכון האקטוארי מוערך בכ- 117,000 ₪.

מועצה מקומית בית אריה

הופחתו בהסכמה שכרם של 13 מעובדי המועצה. החיסכון השנתי של המועצה מוערך בכ- 87,000 ₪. לפני משורת הדין, לא נדרשו סכומי השבה. החיסכון האקטוארי מוערך בכ- 2 מיליון ₪.

מועצה מקומית ג'יסר א זרקא

הופחת בהסכמה שכרו של עובד המועצה. החיסכון השנתי של המועצה מוערך בכ- 10,000 ₪. סכומי ההשבה שנדרשו מן העובד, לפני משורת הדין, מסתכמים בכ- 10,000 ₪. החיסכון האקטוארי מוערך בכ- 200,000 ₪.

מועצה מקומית חצור הגלילית

בעקבות ביקורת שכר שנערכה במועצה, הוסדרו תנאי שכרם של שני עובדי המועצה. החיסכון השנתי לעירייה מסתכם בכ- 12,800 ₪ והחיסכון האקטוארי מוערך בכ- 277,200 ₪.

המועצה המקומית ירכא

בעקבות דוח ביקורת שכר שנערך לעובדי המועצה, הוסדרו תנאי שכרו והעסקתו של עובד המועצה, החיסכון השנתי למועצה מסתכם בכ- 4,800 ₪ והחיסכון האקטוארי מוערך בכ- 111,500 ₪.

בעקבות הביקורת, תוקנה תוספת שכר ששולמה לחלק מעובדי המועצה ביתר, החיסכון השנתי למועצה מסתכם בכ- 95,000 ₪ והחיסכון האקטוארי מוערך בכ- 2,290,000 ₪.

מועצה מקומית כפר תבור

הופחת בהסכמה שכרו של עובד המועצה. החיסכון השנתי של המועצה מוערך בכ- 50,000 ₪. סכומי ההשבה שנדרשו מן העובד, לפני משורת הדין, מסתכמים בכ- 60,000 ₪. החיסכון האקטוארי מוערך בכ- 730,000 ₪.

מועצה מקומית קריית אונו

הופחת בהסכמה שכרו של עובד בכיר בעירייה (שפרש). סכום ההשבה עמד על סך של 20,000 ₪.

מועצה מקומית קריית עקרונ

מבדיקה שנערכה במסגרת תיקון 16 הופחת שכרו של עובד המועצה שקיבל תוספת חורגת בשכרו. החיסכון השנתי מסתכם בכ- 84,000 ₪, סכומי ההשבה מוערכים בכ- 64,000 ₪. החיסכון האקטוארי מוערך בכ- 1.7 מליון ₪.

עיריית אשקלון

בעקבות ביקורת שכר שנערכה בעירייה הופחת בהסכמה שכרם של קבוצת עובדים שקיבלו תוספות שכר בניגוד לחוק. ההפחתה השנתית מסתכמת בכ- 380,000 ₪.

סכומי ההשבה שנדרשו מהעובדים מסתכמים בכ- 788,000 ₪. החיסכון האקטוארי מוערך בכ- 8.8 מליון ₪.

עיריית באר שבע

התקבלה החלטה בעניינו של עובד אשר הועסק בעמותה לקידום וטיפוח השוק העירוני בבאר שבע, העובד הגיש תביעה נגד עיריית באר שבע והעמותה לקידום וטיפוח השוק העירוני לקבלת זכויות כספיות הנובעות מקיום יחסי עבודה בין הצדדים. עיקר ההחלטה היא כי ככל שייקבע על ידי בית הדין כי העובד הינו עובד עירייה ידרשו ממנו סכומי השבה בסך של כ- 322,000 ₪.

עיריית בת – ים

בעקבות ביקורת שכר שנערכה בעירייה הופחת בהסכמה שכרם של קבוצת עובדים שקיבלו תוספות שכר בניגוד לחוק. ההפחתה השנתית מסתכמת בכ- 250,000 ₪.

סכומי ההשבה שנדרשו מהעובדים מסתכמים בכ- 100,000 ₪. החיסכון האקטוארי מוערך בכ- 5 מיליון ₪.

עיריית כפר קאסם

התקבלה החלטה בעניינם של 3 עובדים בעירייה בגין תוספות שכר חורגות אשר שולמו לעובדים. החיסכון השנתי לעירייה נאמד בכ- 120,000 ₪, וסכומי ההשבה שנדרשו מסתכמים בכ- 223,000 ₪. החיסכון האקטוארי מוערך בכ- 2,540,000 ₪.

עיריית לוד

התקבלה החלטה בעניינם של 15 עובדי עיריית לוד בעניין הוותק המוכר. החיסכון השנתי נאמד בכ- 225,000 ₪, סכומי ההשבה שנדרשו מן העובדים, לפני משורת הדין, מסתכמים בכ- 60,000 ₪. החיסכון האקטוארי מוערך בכ- 1,239,000 ₪.

עיריית נס – ציונה

עקב התערבות הממונה בתביעה שהגישה גמלאית העירייה נחתם הסכם פשרה שקיבל תוקף של פסק דין. החיסכון האקטוארי לעירייה כתוצאה מהתערבות הממונה מוערך בכ- 160,000 ₪.

עיריית פתח תקוה

בעקבות ביקורת שכר שנערכה בעירייה הוסדרו תנאי שכרם והעסקתם של כ-160 עובדי העירייה. החיסכון החודשי של העירייה מוערך בכ- 102,300 ₪ והחיסכון השנתי מסתכם בכ- 1.23 מיליון ₪. החיסכון האקטוארי מוערך בכ- 24.58 מיליון ₪. טרם נקבעו סכומי ההשבה שיידרשו העובדים להשיב לקופת העירייה.

הוסדרו תנאי שכרם והעסקתם של שני עובדים בעירייה שקיבלו כפל תשלומים בגין תוספת אחוזית ודרגות שלא לפי הפז"מ. החיסכון השנתי לעירייה מסתכם בסך בכ- 19,000 ₪.

בעקבות בדיקת יישום החלטת הממונה על השכר שנערכה לגמלאי העירייה, עלה כי ההחלטה לא יושמה ככתבה וכלשוונה. בעקבות בדיקת היישום, ההפחתה בגמלה עמדה על סכום של כ- 2,400 ₪ במקום 1,900 ₪ בכל חודש.

עיריית רעננה

בעקבות ביקורת שכר שנערכה בעירייה הופחת בהסכמה שכרם של קבוצת עובדים שקיבלו תוספות שכר בניגוד לחוק. ההפחתה השנתית מסתכמת בכ- 390,000 ₪.

סכומי ההשבה שנדרשו מהעובדים מסתכמים בכ- 650,000 ₪. החיסכון האקטוארי מוערך בכ- 8.9 מיליון ₪.

עיריית ראשון לציון

התקבלה החלטה בעניינה של גימלאית העירייה. החיסכון השנתי מוערך בכ- 24,000 ₪ סכומי ההשבה שנדרשו מהעובדת מסתכמים בכ- 48,000 ₪. החיסכון האקטוארי מוערך בכ- 452,000 ₪.

עיריית רחובות

נחתם הסכם פשרה בתביעה שהגיש גמלאי העירייה. החיסכון כתוצאה מהתערבות הממונה מוערך בכ- 160,000 ₪.

עיריית רמת-גן

הופחת בהסכמה שכרו של עובד העירייה לשעבר בגין העסקה בשכר בכירים ללא אישור משרד האוצר ו/או הפנים. סכומי ההשבה שנדרשו מן העובד, לפני משורת הדין, מסתכמים בכ- 39,000 ₪.

קופת חולים מאוחדת

- ♦ התקבלה החלטה בעניינה של עובד בכיר לשעבר בקופה. סכומי ההשבה שנדרשו מסתכמים בכ- 1.5 מליון ₪. התיק נמצא בהליך משפטי בבית הדין האזורי בת"א-יפו.
- ♦ התקבלה החלטה בעניינה של עובד בכיר לשעבר בקופה. סכומי ההשבה שנדרשים מהעובד נאמדים בכ- 2.5 מליון ₪. בנוסף, הורה הממונה בהחלטתו לא לשלם לנ"ל סכומים שבהסכם סיום ההעסקה בסך של כ- מליון ₪.
- ♦ התקבלה החלטה בעניינה של עובדת שהועסקה כנותנת שירותים עצמאית, העובדת הגישה תביעה נגד קופת חולים מאוחדת לקבלת זכויות כספיות הנובעות מקיום יחסי עובד מעביד בין הצדדים. עיקר ההחלטה היא כי ככל שייקבע על ידי בית הדין כי העובדת הינה עובדת הקופה ידרשו ממנה סכומי ההשבה בסך של כ- 362,000 ₪.

פרק ג' דו"ח על מדגם חריגות לכאורה בתשלומי שכר ופרישה לשנת 2011

עיריית בית שאן

בעיריית בית שאן נערכה ביקורת שכר על ידי משרד רו"ח אשר מינתה המועצה, ממצאי הבדיקה הובאו לידי נציגי יחידת האכיפה ובימים אלו נמצאים בעיצומו של תהליך הידברות בין נציגי הממונה על השכר העירייה והעובדים להסדרת החריגות שנתגלו בשכרם של עובדי המועצה. מהבדיקה עולה כי לעובדי העירייה משולמות תוספות שכר החורגות לכאורה מהוראות ההסכם הקיבוצי מיום ה-3.3.99 ובניגוד להסכמים ארציים אחרים. להלן חלק מהממצאים שעלו בביקורת:

1. עובדים מועסקים בדרגות הגבוהות ממתח הדרגות המתאים לתפקידם כפי שנקבע בחוקת העבודה לעובדי הרשויות המקומיות וההסכמים הקיבוציים הארציים החלים על עובדי העיריות.
2. לחלק מהעובדים משולמות שעות נוספות גלובליות גם אחרי 3.3.99.
3. בעירייה משולמות תוספות אחוזיות בניגוד לחוקת העבודה לעובדי הרשויות המקומיות.
4. העירייה משלמת תוספת השלמה לשכר מינימום ללא קיזוז תוספות קבועות ובחלק מהמקרים ללא קיזוז מלא של התוספות הקבועות.
5. השלמה ל-22% (הסכם מיום 4/8/03) ללא קיזוז תוספות חורגות שהוכשרו מכוח הסכם ה-3/3/99.
6. גמול השתלמות אחוזי לעובדי דירוג הוראה שאינם בתפקידי הוראה ישירה.
7. צבירה עודפת של ימי חופשה מעבר לנקבע בחוקת העבודה לעובדי הרשויות המקומיות.
8. צבירה שלילית של שעות חופשה.
9. החזר הוצאות רכב – ישנם עובדים המקבלים החזר הוצאות משתנות באופן גלובאלי וללא דיווח או פירוט על נסיעות בפועל.
10. כוננות בשיעור 125% וללא דיווח על ביצוע בפועל.

עיריית שדרות

בדיקת השכר של העירייה נדחתה.

היכלי הספורט תל אביב – יפו

בדיקת השכר של החברה נדחתה.

קרן השתלמות למורים על יסודיים

נערכה בדיקה לשכר הבכירים בחברה. טרם נשלחו שימועים לעובדים.

קרנות השתלמות לעובדי הוראה

נערכה בדיקה לשכר הבכירים בחברה. טרם נשלחו שימועים לעובדים.

האקדמיה הישראלית למדעים

נתקבלו נתוני שכר מהאקדמיה, לעובדים נערכת בדיקה על ידי יחידת האכיפה וצוות תאגידי סטטוטוריים בסיום הבדיקה יישלח דוח ביקורת להתייחסות האקדמיה ולהמשך הסדרת החריגות לכאורה.

שנקר – בי"ס גבוה להנדסה ולעיצוב

במכללת שנקר נערכה ביקורת שכר מקיפה על ידי משרד רואי חשבון חיצוני מטעם הממונה על השכר. במסגרת הבדיקה נבדקו תלושי שכרם ותנאי העסקתם של עובדי המכללה, ההסכמים וההסדרים הנהוגים במכללה. מהבדיקה עולה כי לחלק מעובדי המכללה הן בסגל המנהלי והן בסגל האקדמי משולמות חריגות שכר לכאורה, בניגוד להוראות ות"ת והממונה על השכר. להלן חלק מהחריגות שהתגלו:

1. תשלום תוספת תפקיד למנהלי מחלקות אקדמיות בשיעור חורג מהשיעור המאושר.
2. תשלום דמי הבראה לחלק מהעובדים לפי ערך יום הגבוה מהנהוג בשירות המדינה.
3. לחלק מהעובדים משולמות שעות נוספות גלובליות. תשלום חורג שלא קיבל אישור הממונה על השכר כמתחייב עפ"י חוק. בשירות המדינה שעות נוספות משולמות לפי דיווח על ביצוע בפועל.
4. שעות העבודה למשרה מלאה במכללה עומדות על 40 שעות שבועיות בעוד שבשירות המדינה 42.5 שעות שבועיות.

פרק ד' פסקי דין נבחרים לשנת 2011

פסק דין ע"ע 11-10-5789

מדינת ישראל נ' גרשון שויטלו

המדובר בערעור שהוגש על ידינו והתקבל בבית הדין הארצי לעבודה שהפך פסק דין של בית הדין האזורי שבו נדחתה תביעת ההשבה אשר הוגשה על ידי המועצה הדתית הוד השרון כנגד המערער (מזכיר המועצה הדתית) על-פי החלטת הממונה על השכר.

רקע עובדתי בתמצית:

בשנת 2001 התקיימה בעניינו של המזכיר ועדה פריטטית שהחליטה, שבגלל שהוא מילא למשך תקופה מסוימת בנוסף לתפקידו גם את תפקיד ראש מועצה, בשל העובדה שלא מונתה מועצה וממילא שלא היה גם ראש מועצה, הוא יהיה זכאי ללא הגבלת זמן להעלאה בדרגה לדרגה 15 וכן לתוספת של 10% אך זאת עד למינוי ראש מועצה. החלטות הוועדה הפריטטית לא הובאו לאישור הממונה על השכר כנדרש. יצוין כי מתח הדרגות החוקי המתאים לתפקיד מזכיר מועצה דתית בגודלה של המועצה הדתית הוד-השרון הינו 11-13 וכי מזכיר מועצה דתית אינו זכאי מכוח ההסכמים הקיבוציים לתוספת אחוזית כלשהי. עוד יצוין כי במקרה של שויטלו, הסכם מרץ '99 הכשיר לו דרגת שכר חריגה 14. המועצה יישמה את החלטת הוועדה הפריטטית וכפועל יוצא מכך חל גידול בשכרו של המזכיר. גידול זה לא נעלם מעיני הממונה על השכר כבר בשנת 2002 שביקש הסברים.

במסגרת ביקורת שכר שנערכה כמה שנים מאוחר יותר – בשנת 2007 – נתגלו חריגות שכר אלו ומקורן (הוועדה הפריטטית, דרגה 15 תוספת 10%) ונערך שימוע בעניין. בסופו של דבר הממונה החליט להוריד את דרגתו של המזכיר לדרגה 14 ולדרוש השבה של 3 שנים. הוחלט לוותר על דרישת ההשבה בנוגע לתוספת האחוזית. עקב כך, הגישה המועצה תביעת השבה. הסכום עמד על כ-44,000 ₪.

כאמור, בית הדין האזורי דחה את תביעת המועצה בעניין ההשבה, משום שדרישת ההשבה אינה סבירה והדבר פטר את המזכיר כליל מחובת השבה. למעשה, ביטל בית הדין האזורי את החלטת הממונה ברכיב ההשבה. הנימוקים העיקריים של בית הדין האזורי היו אלו: שיהיו כבד שנפל בפעולת הממונה על השכר, כן הוא היה מודע לחריגות כבר בשנת 2002, ואילו בחר לפעול רק בשנת 2007; אין מדובר בחריגת שכר "קלאסית", שכן המסגרת התקציבית לא נפרצה אלא אדרבא המזכיר "חסך" כספים רבים למועצה בזה שביצע גם את תפקידיו של ראש המועצה. בית הדין האזורי גם הסתמך על חוק עשיית עושר ולא במשפט וקבע כי בנסיבות העניין מדובר בהשבה בלתי צודקת.

לנו הפריעה בעיקר ההנמקות הבעייתיות של האזורי ולפיכך הוגש ערעור מטעמנו. טענו שאין בנימוקיו של האזורי כדי להביא לביטול החלטת הממונה הרכיב ההשבה, וכי כל נסיבות העניין, לרבות משך הזמן, כבר קיבלו ביטוי בתוך החלטת הממונה, שהיא החלטה מאוזנת. טענו אף שכאשר עסקינן בחריגת שכר אין מקום לחישובי "עלות תועלת" – כמה "חסך" הגוף המתוקצב למרות החריגה. בתום 2 ישיבות בארצי ולאחר שביה"ד התיימש מלהציע למזכיר אין סוף הצעות לפשרה שנדחו שוב ושוב על ידו, קיבל בית הדין את ערעורנו, ביטל את פסיקת האזורי, החזיר את החלטת הממונה על כנה, וחיבב את המזכיר לשלם למועצה 44,460 ₪ בצירוף הפרשי ריבית והצמדה ללא תשלום הוצאות ושכ"ט.

עיקרי הקביעות:

- ♦ "לא היה מקום כי בית הדין קמא ייעשה חישוב רווח והפסד של המועצה הדתית – מה היו הוצאותיה לו היה מתמנה לה יו"ר מועצה והמשיב לא היה ממלא גם את תפקידו של יו"ר המועצה"
- ♦ "נסיבות המקרה לא מבססות עילה לביטול ההשבה על פי חוק עשיית עושר ולא במשפט, באשר למועצה הדתית קמה זכות השבה על פי דין".
- ♦ "בנסיבות העניין לא היה מקום לקבל טענה של שיהוי, באשר ברי כי הממונה על השכר במשרד האוצר אינו יכול לפקח פיקוח יומיומי שוטף על כל הגופים עליהם חל החוק".
- ♦ "ככלל, אין מקום שבית דין זה יעמיד שיקול דעתו במקום שיקול דעת הממונה. לאחר שבחנו שיקול דעתו של הממונה לבקש החזר של שלוש שנים בלבד בגין תוספת הדרגה שנתנה למשיב...מצאנו בנסיבות אלו כי לא נפל כל פגם מהותי היורד לשורשו של עניין בשיקול דעתו של הממונה המצדיק התערבותנו".
- ♦ החלטת הוועדה הפריטטית כפופה לביקורתו של הממונה והיא לא יכלה ללא אישורו להעניק למשיב את תוספת הדרגה לצמיתות.

פסק דין

07-2336 שוחט ואח' נ' המוסד לביטוח לאומי

מדובר בתביעה של 7 תובעים, עובדי מינהל תקשוב ומערכות מידע במוסד לביטוח לאומי, שדרשו להשוות את תנאי שכרם לתנאים של עובדי שע"מ ברשות המסים. כתב התביעה הוגש בתחילה נגד המל"ל בלבד, ובהמשך צורף אליו הממונה על השכר.

עמדת הממונה הוגשה ביום 12.6.08 ולאחר מכן הוגשו עמדות נוספות. לטענת התובעים, באופן מסורתי הושוו תנאיהם לתנאים של עובדי שע"מ, וזאת – לגישתם – בשל הסכם בוררות מיום 20.1.1980.

נקבע כי התובעים לא הרימו את נטל הראייה המוטל עליהם. עמדתם נשענה ברובה על חוות דעת משפטית של עו"ד פליאה אלבק ז"ל, מנהלת המחלקה האזרחית בפרקליטות המדינה, ועל הסכם הבוררות האמור. בשני המקורות הנ"ל, נקבע, אין כדי לקבוע כי התובעים זכאים לזכויות הנתבעות על ידם בכתב התביעה.

בית הדין קבע כי לא הוכח בפועל כי הייתה נהוגה השוואת תנאים באופן אוטומטי. זאת, לפי עדויות של לידור סבתו ועוזי ברנע. לגבי הסכם הבוררות, נקבע כי תנאי העסקתם נקבעים לפי ס' 29(א) – אשר לפיו אי אפשר להחיל על גוף מתוקצב תנאי שכר שאינם מקובלים בקרב כלל עובדי המדינה. יתרה מכך, מכך, כי הממונה על השכר רשאי מיוזמתו לבחון את תנאי שכרם של עובדי גוף מתוקצב. עוד נקבע כי זכויות עובדים צריכות להיקבע אחרי ניהול מו"מ בין המעביד לעובדים ולאחר האישור הסופי של הממונה.

התביעה, כאמור, נדחתה. התובעים הגישו ערעור לבית הדין הארצי.

פסק דין ס"ע 11-01-26056

חיימי נ' רשות השידור ומדינת ישראל – הממונה על השכר במשרד האוצר

עובדות: מדובר על תביעת התובע לתשלום פיצוי בסך של 245,592 ₪ בגין 505 ימי חופשה שנרשמו על שמו בגין עבודתו בימי המנוחה השבועית.

רשות השידור הודיעה לתובע על מחיקת הימים כאמור בעקבות הנחיית הממונה על השכר, ומכאן התביעה. השאלות שביה"ד העמיד לדיון היו: 1. האם כדין נמחקו ימי מנוחת פיצוי שנצברו לתובע? 2. האם הוא זכאי לפדיונם, ואם כן באיזה שיעור?

במישור העובדתי, נקבע, כי:

התובע ידע כי עליו לנצל את ימי מנוחת הפיצוי, התובע לא הוכיח שביקש לצאת לחופשה בהזדמנויות שונות וקיבל תשובה שלילית; בגין העבודה במנוחה השבועית שולם לתובע שכר גבוה מן המקובל בשירות המדינה, ובסה"כ 225% לשעת עבודה.

במישור המשפטי ביה"ד קיבל את עמדתנו במלואה, וקבע כי על התובע חלות הוראות חוק חופשה שנתית והוראות התקשי"ר, וזאת בהמשך לקבוע בסע' 24(ב) לחוק רשות השידור, אשר אינם מאפשרים צבירה ופדיון ימי מנוחת פיצוי.

כן נקבע, כי "ידיעת" העובדים כי בסופו של דבר יקבלו את פדיון מנוחת הפיצוי אינה מהווה כל מקור משפטי לזכויות שאינם מגיעות להם (סע' יא לפסה"ד).

עוד נקבע, כי פדיון הימים כאמור מהווה חריגת שכר, ואינו עולה מלשון החוק ולא מהתקשי"ר, ואף לא מתכלית החוק כפי שעולה מן הפסיקה.

ביה"ד קיבל גם את טענתנו הנוספת וקבע, כי "מעבר להתנגדות הממונה לאשר חריגות שכר בניגוד לסעיף 29, הרי שלטענת הממונה, ולפי האמור בתלושים, הנהנה התובע לאורך תקופה ארוכה מתשלומים בסכומים החורגים בהרבה מן המקובל במדינה, לגבי עצם העבודה בשבת, וכי החריגים בגין עבודתו במנוחה השבועית עולים באופן משמעותי על המגיעה לו (ומבלי שאף אלו אושרו ע"י הממונה). לכן, גם מטעם זה מתנגד הממונה כי התובע יקבל כספים נוספים וחורגים על חשבון הקופה הציבורית" (סע' יז לפסה"ד).

פסה"ד הינו חשוב, באשר נקבע בו, לראשונה, כי צבירה ופדיון ימי מנוחת פיצוי נוגדים את הוראות סע' 29 לחוק, וכן לאור השלכות הרוחב על כלל עובדי הרשות אשר להם נמחקו הימים האמורים. בהקשר זה חשוב לציין, כי רשות השידור לא קיימה הליכי שימוע לעובדיה טרם מחיקת ימים, ועל כן חששנו כי ביה"ד יפסוק לטובת התובע פיצויי כלשהו בשל היעדר השימוע.

פסק דין ס"ק 10-08-10873

הר"י ואח' נ' קופת חולים כללית ואח'

מדובר בסכסוך קיבוצי שבו טענה הר"י כי יש להגדיל הפרשה לקרן בר (קופת גמל לתגמולים) בשל החוק שהגדיל את ההפרשות לקופות הפנסיה הוותיקות הגרעוניות במסגרת תכנית להבראתן. זאת אף שקרן בר אינה קרן פנסיה ותיקה, כי אם, כאמור לעיל, קופת גמל לתגמולים. הר"י מסתמכת על ניסוח עמום של הסכם קיבוצי שלה עם קופ"ח כללית.

בית הדין קיבל את כל טענותינו, וקבע כי הן הפרשנות המילולית של ההסכמים והן תכליתם אינן מתיישבות עם הפרשנות של הר"י שיש להגדיל את שיעורי התשלום המועברים לקרן בר ("הרופאים המוחרגים") כדי שיהיו בשיעורים זהים לאלה המועברים לקג"מ (קרן ותיקה גרעונית):

ראשית, קובע בית הדין כי ברור שהסעיפים הרלבנטיים בהסכם מתייחסים גם לקג"מ וגם למיטבית, כך שכוונת הצדדים הייתה להתייחס באופן אחיד לקרן פנסיה צוברת, ולא התכוונו לעדכון שנעשה כדי לפתור את מצוקת הקרנות הגרעוניות. מנוסח הסעיף ניתן ללמוד ששינוי שיעור הפרשות ייעשה רק כאשר יהיה שינוי של הפרשות המעביד לקרן פנסיה צוברת ולא למקרה פרטי שבו הוגדלו הפרשות לקרן מסוימת.

שנית, גם אם ניתן היה להבין מלשון ההסכם הקיבוצי כי הדין עם הר"י, יש לבחון זאת בהקשר התעשייתי, ובית הדין לא שוכנע שהייתה כוונה להחריג רק את הרופאים המוחרגים, כך שרק להם יוגדלו הפרשות לקרנות שאינן קרנות ותיקות.

בנוסף, קיבל בית הדין את טענת הכללית שיש בקבלת טענת הר"י כדי להיטיב עם הרופאים המוחרגים מול חבריהם, וכי דווקא הגדלת הפרשות לקרן בר תביא לתוצאה בלתי שיוויונית, אף שההפרשות לכאורה יהיו שוות מול קג"מ.

ולבסוף, בית הדין קיבל גם את טענתנו כי הגדלת שיעור התגמולים לרופאים המוחרגים לקרן בר חורג מן הנהוג בשירות המדינה. הר"י לא הצביעה על ענף כלשהו שבו הוגדלו שיעורי התגמולים למי שאינם בקרן ותיקה, ולפיכך אם זו היתה כוונת הצדדים בהסכם היה צורך באישור הממונה על השכר. ההסכם מיום 2.3.06 (הסכם המעבר לצוברת של הרופאים במדינה - י"ב) תומך במסקנה שבכל הסקטורים נהוגה הפרשה של 12% בלבד, וזאת בהסכמת הר"י שחתומה על אותו הסכם.

הוגש ערעור לבית הדין הארצי.

פסק דין סע 10-06-7602

דוד בוחניק נ' נמל אשדוד

בוחניק התייחס לשתי החלטות של הממונה: האחת אושרה כבר על ידי בית הדין הארצי, אך התעוררה מחלוקת בעניין היישום הנכון שלה. הממונה על השכר צורף להליך על מנת להגן על אופן היישום כפי שנעשה על ידי חב' הנמל, שאליו התכוון הממונה בהחלטתו. ההחלטה השנייה התקבלה במהלך ניהול ההליך המשפטי, לאחר שהעבודה שנעשתה להכנת התיק העלתה חריגה נוספת בשכרו. בוחניק כמובן טען שמדובר בהחלטה נקמנית שהתקבלה ממניעים פסולים, בשל סירובו להסכים ליישום ההחלטה הראשונה.

כל טענותיו של בוחניק נדחו.

באשר לשאלת פרשנות הוראה (בין אם בהחלטה, בנוהל וכיוצ"ב) שמוציא גורם מינהלי באשר הוא קובע פסק הדין: "הוא אסרה והוא שרי ליה" (כתובות כב) (סעיף 40 לפסה"ד). היינו, הפה שאסר הוא הפה שהתיר. כלומר, הגורם המינהלי שהוציא מלפניו הוראה כלשהי, הוא המוסמך לפרשה, ולפרשנותו יינתן משקל מכריע.

על פסק הדין הוגש ערעור לבית הדין הארצי.

פסק דין עב' 2417/08

משה אנקרי נ' עיריית ירושלים והממונה על השכר

עניינה של התביעה שהתנהלה בבית הדין האיזורי בירושלים סבב סביב שאלת תוקפה של החלטת עיריית ירושלים (להלן: "העירייה") להוציא את התובע, מר משה אנקרי (להלן: "התובע"), לגמלאות, תוך תשלום גמלה ותנאי פרישה נוספים, עת מלאו לתובע 41 שנים (להלן: "החלטת העירייה").

טענתו המרכזית של התובע בהליך הייתה כי פרישתו לגמלאות נעשתה כדיון, וככל שבית הדין לא יאכוף את הסכם הפרישה שנחתם עימו, דרש התובע פיצוי בגין נזקים שנגרמו לו לטענתו. העירייה הגישה תביעה שכנגד ודרשה כי התובע ישיב את התשלומים ששולמו לו בעת פרישתו.

בעקבות החלטה של משרד הפנים כי העירייה אינה רשאית לשלם לתובע גמלה העמידה העירייה בפני התובע שתי אפשרויות: לחזור לתפקידו בעירייה או להקפיא את זכויותיו לגמלה עד הגיעו לגיל פרישה. התובע בחר לחזור לעבוד בעירייה כמנהל מנהלת המחשבים במנח"י.

במקביל לניהול התיק המשפטי התקיים הליך שימוע והתקבלה החלטת ממונה בעניינו של התובע. בהחלטה נקבע כי מאחר שהתובע הוא שיזם את פרישתו מהעירייה, תשלום גמלה בנסיבות אלה ובגילו הצעיר הינו בניגוד להוראות חוק הגמלאות. לולא שב התובע לעבודה בעירייה, היה זכאי לקצבה רק בהגיעו לגיל פרישה. בהחלטה נקבע גם כי התובע לא פרש במסגרת הסכם ההבראה שחל בעירייה. לאור הנסיבות החריגות של המקרה (העובד כבר פרש והחל לקבל גמלה) החליט הממונה כי התובע לא יידרש להשיב את הכספים שקיבל בעת פרישתו בגין פדיון ימי חופשה וכן את חודשי ההסתגלות שקיבל. יחד עם זאת חייב הממונה את החזרת מענק הפרישה, תוספת בגין דרגת הפרישה ואת תשלומי הפנסיה שקיבל.

על אף שינוי הנסיבות במהלך ניהול ההליך המשפטי וקבלת החלטת הממונה בתום קיום הליך המנהלי, בחר התובע שלא לתקן את כתב טענותיו, אך במסגרת כתב הסיכומים תקף את החלטת הממונה וביקש לבטלה מסיבות שונות.

בית הדין קיבל את עמדת הממונה במלואה (ובתוך כך את החלטת הממונה), וקיבל את תביעתה הנגדית של העירייה שהוגשה בהליך.

בסופו של דבר חייב בית הדין את העירייה בתשלום של 30,000 ₪ בגין התנהלות כלפי התובע שעה שבחר לשוב לעבודה, כאשר התובע מנגד חויב לשלם סך של 147,133 ₪ (כספי הפרישה) במסגרת קבלת התביעה הנגדית.

התובע הגיש ערעור לבית הדין הארצי.

סיכום תיק – תע"א 6771-06

ד"ר יעקב נ' חברת אחוזת חוף והממונה על השכר באוצר

דיון והכרעה: לפי חוק, הסכם הפרישה של התובע טעון אישור הממונה על השכר. הנתבעת הינה חברה עירונית ועל כן, לפי סעיף 21 היא גוף מתוקצב ושהנתבעת מחויבת לפעול לגביה על פי הוראות סעיף 29 לחוק יסודות התקציב.

על פי פסיקת בית הדין הארצי ובית המשפט העליון, כל הסכם חורג טעון אישור הממונה על השכר, וזאת בשל האינטרס של שמירה על מסגרות השכר והיציבות במשק.

במקרה שלנו, טען התובע כי בעשרות מקרים אחרים בנתבעת, שילמה זו תשלומים חורגים ללא קבלת אישור הממונה על השכר – לאחר מכן חזר בו התובע מטענה זו וטען כי הופלה לרעה לעומת בכירים אחרים

שהסכמי הפרישה שלהם כן אושרו. טענת האפליה נדחתה על ידי בית הדין שכן התובע לא הוכיח כי אכן הייתה אפליה שכזו.

בית הדין קבע כי הצדדים הסכימו כי ההסכם יבוצע אם יאושר על ידי הממונה. בית הדין חוזר על ההלכה בפרשת "אורפז" לפיה הסתמכות על הסדר בלתי חוקי מעיקרא, הנוגד את הוראות חוק יסודות התקציב, לאו הסתמכות היא.

לגופו של עניין, לא נפל פגם בהחלטת הממונה שלא לאשר את החלקים החורגים.

התובע טען בנוסף כי משמעות העדר אישור הממונה משמעותו בטלות ההסכם והחזרת המצב לקדמותו – היינו המשך העסקתו בנתבעת וכן לפסוק לטובתו פיצויים בגין ביטול ההסכם.

לעניין זה, סעיף 29(ב)(2)(א) קובע כי החלטת ממונה שלא לאשר תשלומים חורגים, אין משמעותה בטלות ההסכם שכן הממונה רשאי לשנות את תנאי הפרישה בהסכם.

התביעה נדחתה.

סיכום תיק 11-10-380115

הסתדרות המעו"ף ועד עובדי עיריית לוד נ' עיריית לוד והממונה על השכר

עניינו של תיק זה בבקשת צד בסכסוך קיבוצי שהגישה ההסתדרות-ועד עובדי עיריית לוד נגד החלטת הממונה על השכר.

עיריית לוד החליטה לאשר גרירת ותק לחלק מעובדיה ממקומות עבודה לא מוכרים בניגוד לכללים, והעניין התגלה כבר בסוף שנת 2005. התנהלו מגעים בין גורמי הממונה ובין העירייה ונציגות העובדים להגעה להסדרת החריגות בהסכמה. נערך שימוע קיבוצי, ובמהלך הדברים הועלתה הצעת פשרה נדיבה שאף הועלתה על הכתב. הצעת הפשרה לא זכתה להתייחסות לא מצד העירייה ולא מצד העובדים. משהסתבר אצל הממונה שאין כוונה להסדיר את החריגות, נתקבלה החלטת הממונה אשר נפלה כמובן מהתנאים שהוצעו בפשרה. למותר לציין כי משך כל אותה תקופה – למעלה מ-5 שנים המשיכה העירייה לשלם לעובדים לפי הוותק הנגרר הלא-חוקי.

העובדים הגישו בקשת צד בסכסוך קיבוצי ועתרו לביטול החלטת הממונה ולסעד שיוורה לממונה לחזור למתווה המקל שנקבע בהצעת הפשרה. הם לא חלקו על עצם החריגה אך טענו שיש לחייב את הממונה לעמוד מאחורי הצעת הפשרה ולאפשר להם להסכים לה כעת. הם טענו כי עובדתית הם לא ידעו על השימוע הקיבוצי ולא על הצעת הפשרה וכי העירייה הסתירה את הדבר מהם ובכך נמנע מהם לקבל את הצעת הפשרה בזמן אמת. כמו-כן נטען שלא היה מקום לעריכת שימוע קיבוצי אלא חובה הייתה על הממונה לפנות לכל עובד בנפרד ולוודא שכל אחד יקבל הזדמנות נפרדת להתייחס להצעת הפשרה. עוד נטען כי הממונה לא "צריך" את הסכמת העובדים וכי הוא מוסמך לקבל כל החלטה גם בלי הסכמה כזו או אחרת. כן נטען שהצעת הפשרה מהווה החלטה לכל דבר ועניין והחלטת הממונה המאוחרת מהווה סטייה מפורשת ממנה שנעשתה מתוך מניעים זרים ופסולים ומתוך רצון ל"חנך" את העירייה על התנהלותה הקלוקלת ולהענישה על כך שהיא לא מקיימת את הנחיות הממונה.

אנו טענו כי הצעת הפשרה – כשמה כן היא – הצעת פשרה בלבד, וככזו היא לא תעמוד בתוקפה לעולמי עד. הוכחנו שהעובדים הרלוונטיים ולכל הפחות נציגות העובדים ידעה היטב על כל המהלכים אולם בחרה משיקוליה שלא להגיב. טענו כי אין כל מקור משפטי לחייב את הממונה לעמוד מאחורי הצעת הפשרה שלמעשה הפכה בשל התנהגות העירייה והעובדים ללא רלוונטית.

בית הדין קיבל את טענותינו במלואן ודחה את בקשת הצד. ניתן לקחת את הדברים הבאים:

אישור ותק נגרר באופן חורג ושלא כדין מהווה התנהלות חמורה שיש לשרשה ודרישת הממונה על השכר להפסיקה הייתה מוצדקת ומבוססת על-פי דין.

שימוע קיבוצי – ביה"ד דחה את טענת העובדים שלפיה חלה על הממונה חובה לערוך שימוע פרטני לכל עובד. ביה"ד קבע כי הוסכם על דעתה של נציגות העובדים שיערך שימוע קיבוצי, הוכח כי העובדים אכן קיבלו הזדמנות להגיב לשימוע באמצעות העירייה והוכח כי נציגות העובדים ידעה על הצעת הפשרה. ביה"ד קבע כי בנסיבות אלו אין בסיס לטענת השימוע הפרטני בפרט כשמדובר בתשלומים המשולמים מכוח הסכמים קיבוציים וחוקת העבודה שנציגות העובדים אמונה על יישומם. כן קבע ביה"ד כי ידיעת נציגות העובדים כמוה כידיעת העובדים עצמם.

תוקף הצעת הפשרה – נקבע כי החלטת הממונה התקבלה משבוששה תגובת העובדים להגיע, וזאת לאחר הזדמנויות חוזרות ונשנות. התנהלות העובדים והעירייה לימדה כי אין כוונה להסכים לפשרה וכי יש רצון להנציח את חריגות השכר לעד. ביה"ד קבע כי לא קמה לממונה כל התחייבות לפעול בהתאם להצעת הפשרה וכי הצעת פשרה איננה הצעה מחייבת ואינה הבטחה שלטונית מחייבת. כן נקבע כי הטענה שהממונה יכול להפעיל סמכותו גם ללא הסכמה אינה מקובלת והסכמתם של העובדים להצעת הפשרה אכן הייתה נדרשת וכי התעלמות העובדים ממנה מעידה על זלזול ואין להם להלין אלא על עצמם.

תעא 06-1146

עדנאן מסאלחה נ' מו"מ דבורייה

מדובר בתביעה שהגיש גזבר המועצה המקומית דבוריה כנגד המועצה. המדינה (פנים ואוצר) הצטרפה להליך ו"עשתה סדר" לבית הדין בכל הנוגע לפריסת התשתית העובדתית והמשפטית באשר לתנאי ההעסקה המאושרים של התובע מאז החל לעבוד במועצה.

עמדת המדינה שלפיה לא היה התובע זכאי לעדכון שכרו (כאחוז משכר הבכירים) עם הגידול במספר התושבים במועצה, התקבלה על ידי בית הדין האזורי.

כנגד פסק הדין הוגש ערעור לבית הדין הארצי ע"ע 11-12-31757, והוא קבוע לדיון מוקדם ביום 4.12.12 בנוסף, יש להנחות את הגורם הרלבנטי להחזיר לפרקליטה את התיקים לאחר שנגזז התיק, כדי שיהיה בפנייה את כל החומר בעת ניהול ההליך בארצי.

תעא (ת"א) 8413/04

מיכאל קוזיול נ' חברת החשמל

עניינו של תיק זה בתביעה של עובדים בחברת החשמל שהופנתה מלכתחילה כנגד החלטת החברה שהפסיקה תוספות שכר חריגות שהונהגו על ידה בעבר וזאת בעקבות דו"ח מבקר המדינה.

לימים, במסגרת החלטה של הממונה על השכר אושרו התוספות הנתבעות לקבוצה סגורה של עובדים שהחברה בהחלטה דלעיל קבעה כי תשולם להם התוספת משעה שהתגבשה אצלם ציפייה לגיטימית.

הממונה על השכר טען כי דין התביעה להידחות משעה שחריגות שכר בלתי חוקיות אינן יכולות ליצור זכות תביעה ובשים לב לכך שכאשר הממונה קובע שתוספת חורגת אין הוא יוצר את המצב החוקי אלא אך מצהיר עליו.

בפסק הדין נדחתה התביעה תוך שנקבע כי עמדת המדינה מקובלת על בית הדין וכי ממילא לא נפל פגם בהחלטה. כמו כן, קבע בית הדין כי החברה הייתה רשאית להפסיק בהחלטה משל עצמה את תשלום תוספות השכר החורגות וכי אי מתן זכות טיעון לעובדים בקבלת החלטת החברה נרפא במתן זכות טיעון אל מול הממונה על השכר בעת שקיבל החלטתו בעניין.

תעא 06-2591

ניסים נ' עיריית ירושלים

עניינה של תביעה זו בדרישתו של התובע כי גמלתו תשולם לפי שכר קובע בדרגה +44 וזאת במסגרת הסדר של "תוספת ותק". בנוסף טוען התובע כי יש לכלול במשכורתו הקובעת לגמלה שתי תוספות ששולמו לו בהיותו עובד פעיל בגין "כוננות 24" ותוספת "שדה".

התובע טוען שהוא זכאי ל"תוספת ותק" וכי ההסכם הקיבוצי מיום 3.3.99 אינו מבטל זכות זו. עוד הוא טוען שרק בשל התרשלותם של הצדדים להסכם לא הוכללה תוספת הוותק בהסכם האמור, ועל כן יש לפצותו. לחילופין טוען התובע כי לא ניתן לבטל רק חלק מהסכם הפרישה, וכי ביטול תוספת הוותק משמעותו ביטול ההסכם כולו והחזרתו לעבודה.

בעמדת הממונה על השכר נכתב כי יש לדחות את כל תביעותיו של התובע שכן דרישתו לתוספת הוותק נוגדת את החלטת הממונה על השכר מיום 31.5.05, וכי התובע אף לא טרח לגלות את כל המידע בעניין זה. ביטול תוספת הוותק בעיריית ירושלים אושר על ידי בית דין נכבד זה, וביטול הסדרים דומים בחיפה ובתל אביב אושר אף בבית הדין הארצי לעבודה. באשר לדרישה לתשלום תוספת "כוננות" ותוספת "שדה" טען הממונה כי מדובר בתוספות ששולמו כנגד דיווח ועל כן אין מדובר בתוספות פנסיוניות.

בית הדין האזורי דחה את התביעה לרבות כל הטענות שעלו בה.

בית הדין חזר על החלטת הממונה שאין לראות כי ההסכם מעניק דרגה למי שעבד יותר מ-36 שנים בעירייה וכי נוהל זה בוטל על ידי הממונה.

בנוסף, דחה בית הדין את התביעה לכליל את תוספת הכוננות כחלק מהשכר הקובע לפנסייית התובע.

הוחלט כי הנתבעת תערוך חישוב מחדש, ביחס לתקופה שבמחלוקת (משנת 92 ועד לסיום עבודתו), של זכאותו לפיצוי בגין אי ניצול ימי מחלה לרבות תשלום הפרש אם יהיה כזה.

תע"א 07-5575

גבאי יצחק נ' עיריית אשדוד ואח'

מדובר על תביעה להפרשי גמלאות (פנסיה), דמי הסתגלות, פדיון ימי השתלמות ומענק יובל.

התובע תחילה שימש כמנהל מחלקת משאבי אנוש ותנאי עבודתו נקבעו בהסכמים הקיבוציים החלים על עובדים בדירוג המח"ר. החל משנת 1998 התובע שימש כמנכ"ל העירייה. התובע ביקש להתמודד בבחירות המוניציפאליות לראשות עיריית אשדוד ולשם כך נתן הודעת התפטרות. עם הגיעו לגיל 50 החל לקבל גמלאות מהעירייה.

לטענת התובע, נכפה עליו לחתום על חוזה ההעסקה אשר הסדיר עבודתו כמנכ"ל העירייה. נקבע שטענה זו נטענה בעלמא מבלי שהובאו ראיות לתמיכה בה ואף צוין כי הטענה מעוררת תמיהה שעה שהיא נשמעת ממי ששמש בתפקיד בכיר בעירייה.

בכל הנוגע לתנאי פרישת התובע, בית הדין קבע שלא הצביע על יחס חריג כלפיו או על נקמנות כטענתו.

בכל הנוגע לתביעתו לפדיון ימי השתלמות, נקבע כי לא ניתן היה לפדות ימי השתלמות שלא נוצלו עד מועד ניתוק יחסי העבודה. התובע התפטר תוך שהוא נותן הודעה מוקדמת בת יומיים בלבד. כמו גם טענת התובע בדבר "זכותו החוקתית והדמוקרטית" להשתתף בבחירות אינן מצמיחות זכויות שאינן קבועות בחוזה, לרבות זכות לפדיון ימי השתלמות.

בנושא פדיון ימי ההשתלמות, נקבע שהמקור לבחינת זכותו של התובע לרכיבים השונים הינו חוזה הבכירים משנת 2000 ובחוזה זה לא נקבעה הוראה בדבר תשלום מענק יובל. התובע, לאחר שנים בהן הועסק בדירוג/

דרגה, חתם על חוזה בכירים. החוזה ממצה את כל זכויותיו ונקבע לגביו שאין מקום לטענות שמשמעותן קריעת החלק הטוב מכל מסלול: דרוג / דרגה או חוזה אישי.

טענות התובע והתביעה לתוספת פרישה, נדחית, כך גם לגבי התביעה לתשלום מענק הסתגלות ובכלל תביעת התובע נדחתה והוטלו עליו הוצאות בהתאם.

תעא 518/03

בנימין בילסקי נ' עיריית ראש העין

במסגרת תובענה זו ביקש התובע, שהועסק על ידי עיריית ראש העין כמנהל "העמותה למען תזמורת המנדולינות ראש העין", כי שכרו ישולם לפי התנאים החלים על עובדים המדורגים בדירוג עובדי הוראה, ולפי ההסכם הקיבוצי שחל על עובדי הוראה, ולא לפי ההסכם הקיבוצי שחל על עובדי "חינוך משלים" או הידוע גם בשמו: "חינוך, נוער, חברה וקהילה". כמו כן, טען התובע לזכאותו לזכויות כספיות הנובעות מעצם תפקודו כעובד הוראה בפועל, מכוח התנהגות הצדדים, וכן מכח ההסכמה בטחה מנהלית שניתנה לו על ידי ראש העיר. תביעתו כללה תביעה לרכיבי שכר שונים ותוספות שכר.

עמדת הממונה על השכר בהליך הייתה כי מעצם תפקידו התובע אינו זכאי לתשלום שכרו לפי התנאים החלים על עובדים המדורגים בדירוג עובדי הוראה, כי אם לתנאים החלים על עובדים המדורגים בדירוג "חינוך, נוער, חברה וקהילה". עם בדיקת הממונה, התגלה כי לתובע שולם שכר לפי דירוג עובדי הוראה החל מאוגוסט 2004 ובנוסף קיבל תוספת ניהול, לה זכאים מנהלי בתי ספר בלבד. ביולי 2008 התקבלה החלטת הממונה כי על העירייה לשלם לתובע שכר לפי דירוג עובדי "חינוך, נוער, חברה וקהילה". לאחר שהורה הממונה לעירייה, הוגשה תביעת השבה כנגד התובע.

בפסק דינו, קבע בית הדין האזורי בתל אביב-יפו, כי התובע הועסק ישירות על ידי העירייה, משך כל תקופת עבודתו, ולא הועסק על ידי העמותה. לפי המבחנים השונים שנגעו לאופן העסקתו בפועל, קבע ביה"ד כי לא הובאו בפניו ראיות מספקות להוכחת שינוי במעמדו של התובע. מסקנתו של ביה"ד, אפוא, כי חלות על התובע הוראות ההסכם הקיבוצי לעובדי "חינוך, נוער, חברה וקהילה" ולכן דחה את התביעה.

עע 11-12-1562

ישראל סיתון נ' איגוד ערים לכבאות ואח'

עניינו של הערעור בפסק דינו של בית הדין האזורי בתל אביב בתע"א 9734/06, אשר דחה את תביעת המערער, גמלאי של איגוד ערים לשירותי כבאות איזור נתניה (להלן: "האיגוד"), ושני גמלאים נוספים של האיגוד (אשר לא ערערו על פסק הדין קמא) להכללת "תוספת איתורית" ששולמה להם מכוח הסכמים מקומיים, במשכורתם הקובעת לגמלה. פסק הדין קמא צורף לסיכומים מטעם האיגוד.

עמדת הממונה היתה כי נושא הערעור הוכרע זה מכבר בשורת הלכות, ובפרט בפסק הדין בע"ע 291/09 מדינת ישראל נ' מוריס זוהר ואח' (פורסם בנבו). פסק הדין קמא הלך במתווה הברור והחרוש אשר סלל בית הדין הנכבד, בקובעו כי הוכח בפניו שתוספת האיתורית נשוא הערעור הייתה תוספת מותנית שמעמדה אינו פנסיוני ולפיכך אין להכלילה במשכורת הקובעת לגמלה. המערער לא הציג כל עילה להתערבות בפסק דינו המפורט והמנומק של בית הדין קמא או בשורת ההלכות שיצאו מלפני בית הדין הנכבד. אשר על כן, דין הערעור להידחות.

ביום 5.6.12 התקיים דיון בפני בית הדין הארצי לעבודה ובמסגרתו העמיד בית הדין את בא כח המערער על המצב המשפטי ובהתאם הציע לו לחזור בו מן הערעור ולמשיבים הציע לוותר על ההוצאות בהליך קמא. המערער קיבל את הצעת בית הדין, המדינה התנגדה והאיגוד השאיר לשיקול דעת בית הדין. בית הדין הארצי מחק את הערעור וקבע שהמשיבים ישיבו למערער את הוצאות המשפט כאמור לעיל.

פרק ה' פירוט פעילות יחידת החקירות לשנת 2012

א. בשנת 2012 נפתחו 13 תיקי חקר משמעותיים במסגרתם פעלה יחידת החקירות לאיתור מאשרי חריגות שכר וסרבני יישום החלטות הממונה על השכר, ב-13 רשויות מקומיות.

ב. בשנת הפעילות חשפה היחידה שלושה מקרים בהם נתפסו בעלי תפקיד בכירים בהונאה ובגניבה ממעביד בסך מאות אלפי ש"ח, היחידה פעלה להחזר הכספים ולשיתוף היחידות החוקרות של משטרת ישראל ורשות המיסים להמשך טיפול בהליך הפלילי. תיקי החקר משנים קודמות שהגיעו להליך פומבי בבית הדין למשמעת (הגשת תובענה/ הכרעת דין/ גזר דין/ הסדר מאושר ע"י בית הדין)

עיריית רמת גן

הוגשה תובענה נגד מר דוד בנימין מנכ"ל העירייה בכך שאישר למנהל מחלקה שכר החורג בכ-50% משכרו התקני.

טרם נתקבלה הכרעת בית הדין.

עיריית פתח תקווה

הוגשה תובענה נגד הגב' אסנת פישר – סמנכ"לית משאבי אנוש בעירייה, בכך שאישרה ל-12 גמלאים ובהם אמה, חריגות באחוזי הגמלה, במענקי הפרישה ובחודשי ההסתגלות עם פרישתם.

נציב שירות המדינה השעה אותה מתפקידה עד לסיום ההליך בבית הדין למשמעת, כשבמקביל בית הדין לעבודה דוחה את ערעורה לבטל את החלטת הנציב.

עיריית צפת

הוגשה תובענה נגד מר יהושוע אלגלי – מנהל אגף משאבי אנוש בעירייה בכך שאישר לעצמו שינויים ותוספות שכר חורגות ללא אישור, וללא יידוע הממונים עליו.

בית הדין נזף בו ופסל אותו מלשמש כמנהל משאבי אנוש בגופים ציבוריים למשך 3 שנים, ולהעברתו מעיריית צפת לעירייה אחרת למשך 7 שנים.

התביעה והחשוד ערערו לבית המשפט המחוזי בחיפה, התביעה עתרה לפיטורין והחשוד ביקש לחזור בו מהודאתו.

עיריית כפר קאסם

הוגשה תובענה נגד מר איסמעיל עאמר – גזבר העירייה, בכך שאישר באופן חוזר ונשנה חריגות שכר שנגרעו בעבר והוחזרו לשכר העובד לאחר הטיפול האכיפתי בהן.

לאור נסיבות מיוחדות, בית הדין אימץ את ההסדר עליו חתמו הצדדים, לפיו תופקע למר עאמר משכורת בכירים אחת ויופחת שיעור שכרו ב-12%.

מ.א אילות

הוגשה תובענה נגד הגב' יהודית בירנצוויג - מזכירת המועצה, בכך שבמשך 5 שנים אישרה למנהלת מחלקה במועצה חריגות שכר שהסבו לקופתה נזק בסך חצי מיליון ₪.

לאור נסיבות מיוחדות, בית הדין הטיל עליה נזיפה חמורה. (העובדת פרשה מתפקידה).



רשימת הגופים החורגים לכאורה בשנים 2008, 2009, 2010 ו- 2011

כל הגופים בצבע חרגו לכאורה בשנים 2008, 2009, 2010 ו- 2011
כל הגופים המודגשים חרגו לכאורה בשנת 2011

2011	2010	2009	2008	שם הגוף	מס' גוף
			X	אבו-סנאן	10025
			X	אום אל פחם	10041
	X	X		אור עקיבא	10075
			X	אורנית	10083
		X	X	אזור	10091
X		X	X	אילת	10116
			X	אליכין	10166
			X	אלקנה	10182
			X	אריאל	10215
			X	אשדוד	10223
		X	X	מועצה איזורית אשכול	10231
	X	X	X	אשקלון	10249
X	X		X	באר יעקב	10265
		X		בוקעאתא	10306
			X	ביר אל-מכסור	10322
		X	X	בית שאן	10356
		X		בית ג'אן	10364
X	X	X	X	בית-שמש	10372
	X	X		ביתר עילית	10380
X		X	X	מועצה אזורית בני שמעון	10405
X		X	X	בני-ברק	10413
	X			בנימינה - גבעת עדה	10421
	X	X		בסמת טבעון	10439
X	X			מועצה אזורית עמק המעיינות	10447
		X	X	בת-ים	10463
	X	X		ג'וליס	10489
			X	ג'יסר אל זרקא	10497
X				ג'לג'וליה	10504
		X		גדרה	10562
			X	מועצה אזורית גן רוה	10637
		X		גני תקוה	10645
X				דאלית אל-כרמל	10653

2011	2010	2009	2008	שם הגוף	מס' גוף
x			x	דבורייה	10661
			x	מועצה אזורית דרום השרון	10702
			x	מועצה אזורית הגליל העליון	10728
		x		מועצה אזורית ערבה תיכונה	10752
		x	x	הר חברון	10760
x			x	הרצליה	10778
	x			מועצה אזורית זבולון	10786
		x		זכרון יעקב	10794
x				זמר	10801
			x	מועצה אזורית חבל אילות	10819
x				מועצה אזורית חבל יבנה	10827
			x	חדרה	10835
			x	חולון	10843
x		x		מועצה אזורית חוף אשקלון	10851
	x			מועצה אזורית חוף הכרמל	10869
x				מועצה מקומית חורפיש	10893
x	x			חצור הגלילית	10918
		x		טבריה	10934
x				טובא-זנגריה	10942
x				טורעאן	10950
x				טירת הכרמל	10976
			x	קציר-חריש	10984
x			x	יבנה	11007
		x		עיריית יהוד-מונסון	10015
		x	x	ינוח-ג'ת	11031
x	x	x		יקנעם עילית	11065
		x	x	ירושלים	11081
			x	ירכא	11099
x	x			כאוכב אבו אלהיג'א	11114
	x	x	x	כוכב יאיר	11122
x				כסרא-סומיע	11148
		x		כפר יונה	11156
x				כפר מנדא	11164
	x	x		כפר קאסם	11180
x				כפר קמה	11198

2011	2010	2009	2008	שם הגוף	מס' גוף
		X		קרע	11205
		X	X	כפר יסיף	11247
X	X	X	X	כפר-כנא	11255
		X		מועצה אזורית לב השרון	11271
X				להבים	11285
X		X		מועצה אזורית לכיש	11304
	X		X	מועצה אזורית מבואות החרמון	11312
X		X	X	מבשרת ציון	11320
		X		מג'אר	11338
	X			מג'ד אל כרום	11346
	X	X	X	מגדל שמס	11354
X				מגדל העמק	11370
			X	מועצה תעשיתית מגדל תפן	11388
		X		חבל מודיעין	11411
	X			מזכרת בתיה	11429
X		X		מועצה אזורית מטה אשר	11437
	X		X	מועצה אזורית מטה יהודה	11453
	X			מיתר	11479
		X		מועצה אזורית מנשה	11502
		X	X	מעליא	11528
			X	מעלה אפרים	11536
X				מעלות-תרשיחא	11560
X		X		מצפה רמון	11578
X		X	X	מועצה אזורית מרחבים	11594
			X	משהד	11619
		X	X	נס ציונה	11693
	X			נצרת	11700
X				נצרת עילית	11718
X			X	נתניה	11742
	X			סאג'ור	11750
X	X		X	סביון	11768
	X			מועצה מקומית עומר	11784
		X	X	עילוט	11817
X				עין מאהל	11833
		X		עכו	11867

2011	2010	2009	2008	שם הגוף	מס' גוף
	x			מועצה אזורית עמק הירדן	11875
	x			מועצה אזורית עמק חפר	11883
x				ערד	11940
x	x	x		פקיעין	11990
		x	x	פתח תקוה	12021
		x	x	צפת	12039
		x		קדימה-צורן	12055
x		x		קלנסואה	12063
		x		קצרין	12071
	x			קרית אתא	12089
x				קרית אונו	12097
			x	קרית גת	12120
	x			קרית טבעון	12138
x			x	קרית מלאכי	12154
		x		קרית עקרון	12162
	x			קרית שמונה	12170
	x		x	ראמה	12211
		x		רהט	12253
			x	רחובות	12261
	x		x	רמלה	12302
	x		x	רמת גן	12310
			x	רמת-השרון	12328
		x	x	מועצה תעשיתית רמת חובב	12336
		x		מועצה אזורית רמת נגב	12352
	x	x	x	רעננה	12360
	x	x		שבלי-אום אל ג'אנם	12386
x				שדרות	12394
x		x		מועצה אזורית שומרון	12401
x				שעב	12435
x	x			שפרעם	12469
x	x	x	x	תל אביב-יפו	12477
			x	תל שבע	12493
x	x	x	x	מועצה אזורית תמר	12500
		x		תמרה	12518
		x		מודיעין מכבים רעות	12526

2011	2010	2009	2008	שם הגוף	מס' גוף
x	x			אלעד	12534
x				כפר ורדים	12550
		x		שהם	12568
			x	בסמ"ה	12576
x	x			מעלה עירון	12584
	x			חורה	12592
			x	כסיפה	12609
	x			כעביה טבאש-חג'אג'רה	12617
	x			מזרעה	12641
x				ערערה בנגב	12659
x	x			זרזיר	12675
		x	x	בית אל	12683
			x	תל-אביב - עובדי ביה"ח איכילוב	12708
			x	חיפה-עובדי ביה"ח בני-ציון	12716
		x		מועצה אזורית בוסתאן אלמרג'	12732
			x	עיר כרמל	12758
			x	אלשאג'ור	12766
53	47	66	70		



חריגות לכאורה

יודגש, כי אין בחריגות לכאורה אשר פורטו בדו"ח משום הצגת תמונה שלמה של החריגות אשר קיימות בגופים המתוקצבים והנתמכים. הן משקפות רק את שיעורי השינוי בין השנים 2010 ו-2011. השוואת השכר בשנת 2011 לשכר בשנת 2010 אינה מתייחסת לבסיס השכר עצמו (שייתכן והא חורג) אלא רק לשינוי שבוצע בו.



פירוט חריגות לכאורה בשנת 2011

שכר חודשי ברוטו: שכר משולב, תוספות, עבודה נוספת, החזרי הוצאות, תשלומים שנתיים (ללא עלויות מעביד, תשלומים וטרואקטיוויים, תשלומים בגין פרישה)

שיוני לעומת ממשלה	2011		2010		פירוט תפקיד	פירוט תפקיד	שם המוף	מס' המוף
	ברוטו	משרות	ברוטו	משרות				
7.77	28,052	1.00	25,173	1.00	ראש מינהל תפ"ח	מנהל אגף	אילת	10116
5.08	28,043	1.00	25,810	1.00	משנה למנהל וראש מינהל שח"ק	משנה למנהל	אילת	10116
7.61	25,933	1.00	23,149	1.00	מנהלת אגף משאבי אנוש	מנהל אגף	אילת	10116
10.58	25,583	1.00	21,186	1.00	וטרינר	וטרינר ראשי	אילת	10116
7.93	21,855	1.00	19,565	1.00	מנהלת מחלקת החינוך	מנהל מחלקה	אילת	10116
19.42	25,534	1.00	20,268	1.00	עובד סוציאלי	אחר	באר יעקב	10265
10.71	24,537	1.00	21,007	1.00	מחלקת רווחה	מנהל מחלקה	באר יעקב	10265
9.06	22,001	1.00	19,663	1.00	מחלקת ביוג ומים	מנהל מחלקה	באר יעקב	10265
9.29	16,381	1.00	14,398	1.00	מחלקת גינון	מנהל מחלקה	באר יעקב	10265
7.10	15,219	1.00	13,650	1.00	מחלקת תחזוקה	מנהל מחלקה	באר יעקב	10265
17.04	14,925	1.00	12,250	1.00	מנהל מחלקת שפ"ע	מנהל מחלקה	באר יעקב	10265
6.85	20,866	1.00	18,868	1.00	גני ילדים	מנהל מדור	בית שמש	10372
12.69	12,840	16.78	11,304	14.71		פסיכולוגים	בית שמש	10372
13.88	12,487	1.00	10,751	1.00	קליטה	מנהל מדור	בית שמש	10372
14.78	10,831	1.00	9,198	1.00	ספורט ונוער	מנהל אגף	בית שמש	10372
6.60	33,083	0.85	28,420	0.85	וטרינר	וטרינר ראשי	מועצה אזורית בני שמעון	10405

רשימת מקומות

שיוני לעומת מניסלה	2011		2010		פירוט תפקיד	דירוג/ תפקיד	שם המוקף	מס' המוקף
	ברוטו	משרות	ברוטו	משרות				
10.30	13,175	283	11,850	283		פסיכולוגים	מועצה אזורית בני שמעון	10405
7.03	31,999	1.00	28,339	1.00	רווחה	מנהל אגף	בני-ברק	10413
6.02	11,129	19.88	10,414	19.42		פסיכולוגים	בני-ברק	10413
10.53	26,099	1.00	21,623	1.00		רופאים וטרינריים	מועצה אזורית עמק המעינות (בקעת בית שאן)	10447
12.38	16,235	1.00	14,446	1.00	מנהל אתר גן השלושה	מנהל מחלקה	מועצה אזורית עמק המעינות (בקעת בית שאן)	10447
21.88	11,301	4.46	8,788	5.74		עובדים סוציאליים	ג'ל גוליה	10504
8.23	22,478	0.87	19,419	1.00	מנהל אגף חינוך	מנהל אגף	דאלית אל-כרמל	10653
11.25	12,121	5.19	10,187	29.79		עובדי הוראה	דב'ר י"ה	10661
6.60	15,614	23.04	14,530	21.52		פסיכולוגים	הרצליה	10778
6.71	32,258	1.00	29,237	1.00		מזכיר	זמר	10801
16.72	16,928	1.00	13,933	1.00	עוזר מזכיר	מנהל כספים/מזכיר	זמר	10801
5.29	14,742	0.85	13,541	0.85	מנהלס המועצה	מנהלס ראשי	זמר	10801
16.19	14,395	1.00	12,076	1.00	גביה ותברואה	מנהל מחלקה	זמר	10801
20.91	12,926	1.65	10,133	1.70		עובדים סוציאליים	זמר	10801
8.47	12,496	1.00	11,429	1.00	פסיכולוג	מנהל מחלקה	זמר	10801
13.78	14,791	1.46	12,155	1.46	מורה מומחה למתמטיקה	אחר	מועצה אזורית חבל יבנה	10827
6.92	19,851	1.00	17,598	1.00	מנהל מחלקת רווחה	מנהל מחלקה	מועצה אזורית חוף אשקלון	10851
6.76	14,729	3.41	13,687	3.46		פסיכולוגים	מועצה אזורית חוף אשקלון	10851
11.25	14,638	1.00	12,900	1.00	ע. מזכיר מוניציפלי ומחשוב.	מנהל מחלקה	מועצה אזורית חוף אשקלון	10851

שיוני לעומת ממשלה	2011		2010		פירוט תפקיד	דירוג/ תפקיד	שם המוף	נסי' המוף
	ברוטו	משרות	ברוטו	משרות				
7.80	17,725	1.46	15,374	1.55	מנהל ב"ס שש שנתני	אחר	מועצה מקומית חורפיש	10893
16.77	18,966	0.75	15,769	0.75	רכז מקצועי מחשבים	מרכז מקצועי	חצור הגלילית	10918
10.99	17,516	1.00	15,382	1.00	מנהל מחלקת טכנית	מנהל מחלקה	חצור הגלילית	10918
13.33	10,562	1.00	8,952	1.00	מנהל מחלקת תברואה, חוות העיר ואיכות הסביבה	מנהל מחלקה	חצור הגלילית	10918
13.41	11,324	2.00	9,906	2.00		פסיכולוגים	טובא-זנגריה	10942
8.47	31,141	1.00	27,766	1.00	מזכיר המועצה	מזכיר	טורעאן	10950
83.78	17,806	2.20	9,059	28.32		עובדי הוראה	טורעאן	10950
28.36	16,379	1.00	12,257	1.00	מנהל תברואה וחזות העיר	מנהל מחלקה	טירת הכרמל	10976
18.17	19,076	2.00	15,673	3.00		מהנדסים	ירנה	11007
13.30	19,464	1.00	16,841	1.00	מנהל מחלקת חינוך	מנהל מחלקה	יקנעם עילית	11065
9.89	17,345	1.00	15,162	1.00	מנהל מרח' ביטחון	מנהל מחלקה	יקנעם עילית	11065
12.91	15,722	1.00	13,376	1.00	מנהל מרח' גינון	מנהל מחלקה	יקנעם עילית	11065
8.66	11,107	3.46	9,876	3.00		חינוך משלים	כאוכב אבו אלהיג'א	11114
10.84	32,841	1.00	28,654	1.00		מזכיר	כסרא-סומיע	11148
20.13	13,707	2.00	11,187	1.00		מח"ר	כסרא-סומיע	11148
7.17	21,752	1.00	19,240	1.00	מחלקת שירותים חברתיים	מנהל מחלקה	כפר מנדא	11164
23.86	16,397	1.00	12,717	1.00	קב"ט	מנהל מחלקה	כפר מנדא	11164

רשויות מקומיות

רשימת מקומות

שיוני לעומת ממסלה	2011 שנת חודשי		2010 שנת חודשי		פירוט תפקיד	דירוג/ תפקיד	שם המוף	נמ' המוף
	ברוטו	משרות	ברוטו	משרות				
16.63	14,663	1.00	12,077	1.00	חשבונות	מנהל מחלקה	כפר מנדא	11164
7.34	14,423	1.00	12,982	1.00	מנהל מח' ספורט	מנהל מחלקה	כפר קמה	11198
6.19	12,468	1.00	11,279	1.00	מנהל מח' תברואה ורישוי עסקים	מנהל מחלקה	כפר קמה	11198
8.82	15,232	1.00	13,590	1.00		מהנדסים	כפר כנא	11255
6.88	26,971	0.80	25,235	0.80	מהנדסת מועצה	מהנדס ראשי	להבים	11289
17.91	23,246	1.00	19,067	1.00	גזבר	מנהל כספים/גזבר	מועצה אזורית לניש	11304
5.20	12,809	1.25	12,079	1.25		פסיכולוגים	מועצה אזורית לניש	11304
5.65	14,148	5.82	12,938	8.91		חינוך משלים	מבשרת ציון	11320
13.48	11,946	9.34	9,978	10.48		עובדים סוציאליים	מבשרת ציון	11320
14.01	11,370	7.35	9,636	6.40		חינוך משלים	מגדל העמק	11370
21.75	32,302	0.90	24,297	0.90	וטרינרית המועצה	אחר	מועצה אזורית מטה אשר	11437
6.51	19,061	1.00	17,291	1.00	מחלקת חינוך	מנהל מחלקה	מועצה אזורית מטה אשר	11437
10.78	18,328	1.00	15,892	1.00	מנהל רישוי ופיקוח	מנהל מחלקה	מועצה אזורית מטה אשר	11437
15.11	16,783	1.00	14,294	1.00	מנהל מחלקת ביטחון	מנהל מחלקה	מועצה אזורית מטה אשר	11437
13.56	15,981	1.00	13,716	1.00	מנהל מחלקת מים וביו	מנהל מחלקה	מועצה אזורית מטה אשר	11437
8.51	14,075	1.00	12,295	1.00	מנהל רוחה	מנהל מחלקה	מועצה אזורית מטה אשר	11437
5.37	26,256	1.00	24,099	1.00		מבקר פנימי	מעלות – תרשיחא	11560
10.73	11,429	1.00	9,915	0.92	שפע	מנהל מחלקה	מצפה רמון	11578
12.54	16,702	1.00	14,257	0.92	מנהל מחלקת תחבורה	מנהל מחלקה	מועצה אזורית מרחבים	11594
5.64	14,722	1.00	13,387	1.00	מנהל מח' תברואה	מנהל מחלקה	מועצה אזורית מרחבים	11594

שיוני לעומת ממשלה	2011		2010		פירוט תפקיד	דירוג/ תפקיד	שם המוף	מס' המוף
	שכר חודשי	משרות	שכר חודשי	משרות				
6.38	12,369	1.00	11,170	1.00	מנהל מח' גביה	מנהל מחלקה	מועצה אזורית מרחבים	11594
9.76	18,433	9.81	16,242	8.83		חוזה בכירים	נצרת עלית	11718
14.63	28,539	1.00	24,408	0.75	מנהלת אגף מזבחות	מנהל אגף	נתניה	11742
16.88	25,631	1.00	21,500	1.00	מנהל אגף רשוי עסקים	מנהל אגף	נתניה	11742
10.02	21,279	1.00	18,851	1.00	הנדסאי מנהל תשתיות	אחר	סביון	11768
46.00	30,531	0.85	20,224	0.91		מהנדס ראשי	עין מאהל	11833
10.26	16,007	1.00	13,574	1.00	מנהל מחלקת חינוך	מנהל מחלקה	עין מאהל	11833
16.83	14,291	1.00	11,877	1.00		מהנדס ראשי	עין מאהל	11833
24.20	13,261	1.00	10,257	1.00	מנהל מחלקת גביה	מנהל מחלקה	עין מאהל	11833
9.18	15,409	1.00	13,703	1.00	מח' ביצוע	מנהל מחלקה	ערד	11940
14.91	14,083	1.00	11,898	1.00	מהנדס המועצה	מהנדס ראשי	פקזיעין	11990
15.07	13,758	1.00	11,608	1.00		מנהל כספים/מזכר	פקזיעין	11990
18.07	24,088	1.00	19,712	1.00	חינוך	מנהל מחלקה	קלנסואה	12063
5.18	35,062	1.00	32,240	1.00		יועץ משפטי	קרית אונו	12097
5.19	17,214	7.25	15,827	6.42		חוזה בכירים	קרית אונו	12097
26.71	14,501	2.83	11,444	1.08		חוזה מיוחד	קרית אונו	12097
28.72	15,721	1.75	11,858	1.58		מהנדסים	קרית מלאכי	12154
57.50	14,288	2.00	8,774	0.75		חוזה בכירים	קרית מלאכי	12154
6.36	15,879	1.00	14,342	1.00	מחלקת נקייון	מנהל מחלקה	שדרות	12394
13.24	15,779	1.00	13,476	1.00	מנהל אגף שפ"ע	מנהל אגף	מועצה אזורית שומרון	12401

רשימת מקומיות

רשימת מקומות

שיוני לעומת ממשלה	2011		2010		פירוט תפקיד	דירוג/ תפקיד	שם המוקף	מס' המוקף
	ברוטו	משרות	ברוטו	משרות				
9.72	16,194	1.00	14,470	1.00	מנהל מחלקת חינוך	מנהל מחלקה	שעב	12435
10.08	12,298	1.00	10,732	1.00	מנהל מחלקת תברואה	מנהל מחלקה	שעב	12435
56.74	11,398	1.48	7,214	1.44		פסיכולוגים	שעב	12435
6.18	35,133	1.00	32,001	1.00	מבקר פנימי מבקר פנים	מבקר פנימי	שפרעם	12469
7.06	34,086	1.00	29,155	1.00	אחר וטרינר ראשי	אחר	שפרעם	12469
6.30	43,080	1.00	37,112	1.00	פיקוח	מנהל מחלקה	תל אביב-יפו	12477
6.75	35,400	1.00	32,070	1.00	חשבונות	מנהל אגף	תל אביב-יפו	12477
17.42	33,864	1.00	28,276	1.00	ממיוזר: ארג	מנהל אגף	תל אביב-יפו	12477
7.70	33,776	1.00	30,745	1.00	מחשוב	מנהל מחלקה	תל אביב-יפו	12477
16.75	32,949	0.77	27,295	1.00	דרכים מאור	מנהל אגף	תל אביב-יפו	12477
16.48	32,896	1.00	27,314	1.00	מישלמה-יפו	מנהל כללי	תל אביב-יפו	12477
8.88	32,607	1.00	29,362	1.00	מחשוב	מנהל מחלקה	תל אביב-יפו	12477
5.90	31,532	1.00	29,022	1.00	תברואה	מנהל מחלקה	תל אביב-יפו	12477
8.15	31,315	1.00	28,002	1.00	כספים	סגן מנהל אגף	תל אביב-יפו	12477
5.89	31,219	1.00	28,904	0.92	מנ"ש לקוחות	סגן מנהל אגף	תל אביב-יפו	12477
11.28	29,873	1.00	26,062	1.00	בת"ש	מנהל מחלקה	תל אביב-יפו	12477
21.42	29,214	1.00	23,269	1.16	על יסודי	מנהל מחלקה	תל אביב-יפו	12477
5.36	29,107	1.00	27,084	1.00	משאבי אנוש	סגן מנהל אגף	תל אביב-יפו	12477
16.95	28,797	1.00	23,813	1.00	חינוך	מנהל מחלקה	תל אביב-יפו	12477
5.23	28,561	1.00	26,352	1.00	בת"ש	מנהל מחלקה	תל אביב-יפו	12477

שיוני לעומת ממשלה	2011		2010		פירוט תפקיד	דירוג/ תפקיד	שם המוק	נסי' המוק
	ברוטו	משרות	ברוטו	משרות				
18.97	28,485	1.00	23,754	1.00	שפ"ח	סגן מנהל אגף	תל אביב-יפו	12477
10.72	28,258	1.00	24,876	1.00	בת"ש	מנהל מדור	תל אביב-יפו	12477
7.00	28,012	1.00	25,971	1.00	ס.מ.השפ"ח	סגן מנהל אגף	תל אביב-יפו	12477
9.56	27,076	1.00	24,228	1.00	קשרי חוץ	מנהל מחלקה	תל אביב-יפו	12477
6.87	26,848	1.00	24,156	1.00	שרות משפטי	יועץ משפטי	תל אביב-יפו	12477
12.03	26,730	1.00	23,391	1.00	ארנונה	מנהל מחלקה	תל אביב-יפו	12477
23.43	26,385	1.00	20,534	1.00	שפ"ע	מנהל מחלקה	תל אביב-יפו	12477
10.58	26,359	1.00	23,371	1.00	כספים	מנהל מחלקה	תל אביב-יפו	12477
5.59	26,109	1.00	24,243	1.00	מחשוב	מנהל מחלקה	תל אביב-יפו	12477
5.99	25,864	1.00	23,600	1.00	תכ' ובקרה	סגן מנהל אגף	תל אביב-יפו	12477
7.73	25,500	6.00	21,676	6.00		רופאים וטרינריים	תל אביב-יפו	12477
52.35	24,993	1.00	15,866	1.00	אגף התפעול	סגן מנהל אגף	תל אביב-יפו	12477
37.90	24,626	1.02	17,270	1.25	חינוך	מנהל מחלקה	תל אביב-יפו	12477
12.29	23,956	1.00	20,712	1.00	בת"ש	מנהל מדור	תל אביב-יפו	12477
10.47	23,794	1.00	20,710	1.00	שרות משפטי	יועץ משפטי	תל אביב-יפו	12477
14.14	23,538	1.00	20,458	1.00	שפ"ח	מנהל מדור	תל אביב-יפו	12477
11.38	23,049	1.00	19,880	1.00	פיקוח	מנהל מדור	תל אביב-יפו	12477
6.50	22,723	1.00	20,715	1.00	שפ"ע	מנהל מחלקה	תל אביב-יפו	12477
18.36	22,699	1.00	18,802	1.00	הנדסה	מנהל מחלקה	תל אביב-יפו	12477
5.22	22,272	1.00	19,791	1.00	חינוך	מנהל מדור	תל אביב-יפו	12477

רשימת מקומות

רשימת מלקומיות

שיוני לעומת ממשלה	2011 שנת חודשי		2010 שנת חודשי		פירוט תפקיד	דירוג/ תפקיד	שם המוף	נוס' המוף
	ברוטו	משרות	ברוטו	משרות				
6.22	22,214	1.00	20,503	1.00	ע. מנכ"ל	עוזר/ עוזר ראשי/ עוזר בכיר.	תל אביב-יפו	12477
10.40	22,175	1.00	19,693	1.00	כספים	מנהל מחלקה	תל אביב-יפו	12477
10.04	22,118	1.00	19,308	1.00	פיקוח	מנהל מדור	תל אביב-יפו	12477
5.43	21,943	1.00	20,206	1.00	הנדסה	מנהל מחלקה	תל אביב-יפו	12477
11.16	21,213	1.00	18,332	1.00	בתי העירייה	סגן מפקד/ ראש שרות כבאות	תל אביב-יפו	12477
14.53	20,988	1.00	17,371	1.00	ש. חברתיים	מנהל מחלקה	תל אביב-יפו	12477
8.37	20,479	1.00	18,527	1.00	הנדסה	מנהל מדור	תל אביב-יפו	12477
6.58	20,060	1.00	18,098	1.00	שיר' משפטי	יועץ משפטי	תל אביב-יפו	12477
26.04	19,880	1.00	15,463	0.75	ע.סמנכ"ל	עוזר/ עוזר ראשי/ עוזר בכיר.	תל אביב-יפו	12477
18.77	19,700	1.00	16,261	1.00	שפ"ע	מנהל מדור	תל אביב-יפו	12477
15.06	19,528	1.00	15,870	1.00	חינוך	מנהל מחלקה	תל אביב-יפו	12477
9.56	19,528	1.00	17,371	1.00	בת"ש	סגן מפקד/ ראש שרות כבאות	תל אביב-יפו	12477
5.06	19,485	1.00	17,817	1.00	מח' שילוט	מנהל מחלקה	תל אביב-יפו	12477
6.55	18,957	1.00	17,273	1.00	בת"ש	מנהל מדור	תל אביב-יפו	12477
7.53	18,294	1.00	16,583	1.00	בת"ש	סגן מפקד/ ראש שרות כבאות	תל אביב-יפו	12477
8.32	18,040	1.00	16,329	1.00	ש. חברתיים	מנהל מחלקה	תל אביב-יפו	12477
7.00	17,955	1.00	16,119	1.00	חניה	מנהל מחלקה	תל אביב-יפו	12477
8.00	17,245	0.95	15,655	1.00	כספים	סגן מפקד/ ראש שרות כבאות	תל אביב-יפו	12477
5.59	16,732	1.00	15,535	1.00	חינוך	עוזר/ עוזר ראשי/ עוזר בכיר.	תל אביב-יפו	12477

שיונו' לעומת ממסלה	2011		2010		פירוט תפקיד	דירוג/ תפקיד	שם המוף	מס' המוף
	שכר חודשי	שכר משרות	שכר חודשי	שכר משרות				
6.58	16,684	1.00	15,347	1.00	הנדסה	מנהל מדור	תל אביב-יפו	12477
5.33	15,257	1.00	14,202	1.00	בת"ש	מנהל מדור	תל אביב-יפו	12477
8.87	15,106	1.00	13,329	1.00	הנדסה	מנהל מדור	תל אביב-יפו	12477
9.36	14,949	1.00	13,131	1.00	הנדסה	מנהל מדור	תל אביב-יפו	12477
5.16	14,883	1.00	13,234	1.00	חינוך	מנהל מדור	תל אביב-יפו	12477
9.95	14,611	1.00	13,029	1.00	הנדסה	מנהל מדור	תל אביב-יפו	12477
7.76	14,441	1.00	13,011	1.00	בת"ש	מנהל מדור	תל אביב-יפו	12477
5.95	14,429	1.00	13,083	1.00	נבחרים	עוזר/ עוזר ראשי/ עוזר בכיר.	תל אביב-יפו	12477
5.17	14,401	1.00	13,155	1.00	שרותי חרום	מנהל מדור	תל אביב-יפו	12477
6.00	14,186	1.00	13,120	1.00	וישום גנ"י	מנהל מחלקה	תל אביב-יפו	12477
5.53	13,939	1.00	12,950	1.00	מ. שנת 001	עוזר/ עוזר ראשי/ עוזר בכיר.	תל אביב-יפו	12477
8.60	13,713	1.00	12,380	1.00	מש"א חינוך	מנהל מדור	תל אביב-יפו	12477
14.93	13,373	1.00	11,177	1.00	הנדסה	מנהל מדור	תל אביב-יפו	12477
6.78	13,202	1.00	12,051	1.00	מיוחד	מנהל מדור	תל אביב-יפו	12477
8.23	13,096	1.00	11,692	1.00	מיוחד	מנהל מדור	תל אביב-יפו	12477
10.65	12,767	1.00	11,246	1.00	בת"ש	מנהל מדור	תל אביב-יפו	12477
10.71	12,565	1.00	10,903	1.00	תרבות וביד	מנהל מדור	תל אביב-יפו	12477
6.48	12,211	0.92	11,244	1.00	ע. רה"ע	עוזר/ עוזר ראשי/ עוזר בכיר.	תל אביב-יפו	12477
7.17	11,937	1.00	10,815	1.00	בת"ש	מנהל מדור	תל אביב-יפו	12477
13.98	11,749	1.00	9,903	1.00	בת"ש	מנהל מדור	תל אביב-יפו	12477

רשימת מקומות

רשימת מקומות

שיוני לעומת ממשלה	2011		2010		פירוט תפקיד	דירוג/ תפקיד	שם המוק	'מס' המוק
	שכר חודשי	משרות	שכר חודשי	משרות				
7.71	11,741	1.00	10,624	1.00	מש"א חינוך	מנהל מדור	תל אביב-יפו	12477
15.39	11,484	1.00	9,757	1.00	מחשוב	מנהל מדור	תל אביב-יפו	12477
10.57	15,879	1.15	13,428	1.41	מורה	אחר	מועצה אזורית תמר	12500
10.30	15,059	1.00	13,192	1.00		חינוך משלים	מועצה אזורית תמר	12500
9.07	11,304	1.00	10,282	1.00		פסיכולוגים	מועצה אזורית תמר	12500
9.19	10,812	1.00	9,512	1.00	מ"מ שירותי דת	מנהל מדור	אלעד	12534
12.63	20,266	1.00	17,402	1.00	מנהל אשכול גליל.	מנהל כללי	כפר ורדים	12550
22.16	17,675	1.00	13,993	1.00	מהנדס מועצה.	מהנדס ראשי	כפר ורדים	12550
8.29	15,998	1.25	14,656	2.00		פסיכולוגים	כפר ורדים	12550
16.08	19,279	1.00	15,954	1.00	עוזר/ע.ראש/ע.בכיר	עוזר/עוזר ראשי/עוזר בכיר.	מעלה עירון	12584
5.14	31,821	1.00	29,270	0.88	מדכור המועצה	מדכור	ערערה בנגב	12659
5.30	30,188	0.85	27,726	0.91	מדכור	מדכור	זרזיר	12675

רשימת הגופים החורגים לכאורה בשנים 2008, 2009, 2010 ו- 2011

כל הגופים בצבע חרגו לכאורה בשנים 2008, 2009, 2010 ו- 2011

כל הגופים המודגשים חרגו לכאורה בשנת 2011

2011	2010	2009	2008	שם הגוף	מס' גוף
x				אפת"ח - עמותה לתיירות ונופש חיפה	20090
x				מוריה חברה לפיתוח ירושלים בע"מ	20165
x				מפעלי בית עמנואל	20173
x				החברה הכלכלית לכרמיאל	20438
x			x	החברה הכלכלית לפיתוח עמק חפר בע"מ	20529
		x		החברה הכלכלית לפיתוח בקעת בית שאן	20561
			x	החברה הכלכלית לפיתוח הגליל העליון	20595
x		x		החברה העירונית לפיתוח אשדוד בע"מ	20850
x	x	x		החברה העירונית ראשל"צ לתרבות וספורט	20868
x		x		החברה לפיתוח התיירות בהרצליה בע"מ	20941
		x		החברה לפיתוח יפו העתיקה	20967
			x	החברה לפיתוח רחובות	21072
x		x		המרכז הזואולוגי ת"א-ר"ג בע"מ	21189
			x	המשכן לאומנויות הבמה	21212
		x		חברה כלכלית לפיתוח חולון בע"מ	21262
		x	x	חסך-קופות חיסכון לחינוך בע"מ חיפה	21600
x			x	מרכז הירידים והקונגרסים	21866
			x	החברה לפיתוח נצרת עילית בע"מ	22369
x				החברה לפיתוח פתח-תקוה בע"מ	22385
			x	מניב ראשון בע"מ	22509
x				תאטרון עירוני חיפה	22608
		x		גיחון	22666
			x	חופית החברה לפיתוח התיירות באשדוד בע"מ	22723
x				החברה הכלכלית לפיתוח מודיעין בע"מ	22898
			x	חב' לפיתוח ולבנין בערבה בע"מ	22955
x				החברה הכלכלית לקרית גת בע"מ	22989
x				החברה הכלכלית לקרני שומרון בע"מ	22997
	x	x		חב' בתי אבות בר"ג בע"מ	23010
	x	x		החברה לטיפול והשבת מי ביוב בע"מ	23044
	x			החברה הכלכלית לבני ברק בע"מ	23060
		x		החברה הכלכלית למגדל העמק בע"מ	23078
		x		התנור - תאגיד מים וביוב בע"מ	23218

2011	2010	2009	2008	שם הגוף	מס' גוף
x				מי מודיעין בע"מ	23226
			x	מיתב, מים תיעול וביוב בע"מ	23242
		x		מי נע, חברת המים והביוב של נצרת עילית בע"מ	23250
		x		עין נטפים - מפעלי מים וביוב אילת בע"מ	23268
		x	x	חברה עירונית לתרבות הפנאי אשדוד	23284
x	x			היכלי הספורט ת"א-יפו בע"מ	23292
x				סובב שפרעם בע"מ	23341
x				כפרי גליל תחתון בע"מ	23375
x				מי חדרה בע"מ	23474
x				עין אפק בע"מ	23531
x				תמ"ר תאגיד מים רמלה בע"מ	23606
x				מי בת ים	23622
x				מי קרית גת בע"מ	23680
24	5	16	12		

חריגות לכאורה

יודגש, כי אין בחריגות לכאורה אשר פורטו בדו"ח משום הצגת תמונה שלמה של החריגות אשר קיימות בגופים המתוקצבים והנתמכים. הן משקפות רק את שיעורי השינוי בין השנים 2010 ו-2011. השוואת השכר בשנת 2011 לשכר בשנת 2010 אינה מתייחסת לבסיס השכר עצמו (שייתכן והא חורג) אלא רק לשינוי שבוצע בו.



חברות עירוניות

פירוט חריגות לכאורה בשנת 2011

שכר חודשי ברוטו: שכר משולב, תוספות, עבודה נוספת, החזרי הוצאות, תשלומים שנתיים (ללא עלויות מעביד, תשלומים רטרואקטיביים, תשלומים בגין פרישה)

שירוי לעומת נמשלה	2011		2010		פירוט תפקיד	דירוג/ תפקיד	שם המוף	מספר המוף
	ברוטו	משרות	ברוטו	משרות				
12.85	10,515	5.08	9,317	5.92		חוזר מיוחד	אפת"ח – עמותה לתיירות ונופש חיפה	20090
11.61	35,490	1.00	31,799	1.00	מנכ"ל החברה	מנהל כללי	מוריה חברה לפיתוח ירושלים בע"מ	20165
24.09	29,906	1.00	24,100	0.83	סמנכ"ל פיתוח עסקי	סמנכ"ל	מוריה חברה לפיתוח ירושלים בע"מ	20165
13.88	27,474	1.00	24,125	0.83	מהנדסת מבנים	מהנדס ראשי	מוריה חברה לפיתוח ירושלים בע"מ	20165
7.85	26,531	1.00	24,600	0.75	מהנדסת מבנים	מהנדס ראשי	מוריה חברה לפיתוח ירושלים בע"מ	20165
7.11	23,981	1.00	22,390	1.00	אחראי חוזים	אחר	מוריה חברה לפיתוח ירושלים בע"מ	20165
8.40	27,905	1.00	24,895	1.00		מנהל כספים/מזכר	מפעלי בית עמנואל	20173
11.00	18,602	8.25	16,758	8.50		חוזר מיוחד	מפעלי בית עמנואל	20173
16.75	15,619	1.00	12,926	1.00	חניה	מנהל מחלקה	החברה הכלכלית לכרמיאל	20438
41.12	10,456	3.45	7,158	6.93		אחר	החברה הכלכלית לכרמיאל	20438
6.30	10,071	6.70	9,101	6.70		אחזי/מנהלי	החברה הכלכלית לכרמיאל	20438
12.73	13,761	1.00	12,207	1.00	מנהל מחלקת איכות שפכים	מנהל מחלקה	החברה הכלכלית לפיתוח עמק חפר בע"מ	20529
18.82	13,726	1.00	11,553	1.00	מנהל מחלקת ביוב	מנהל מחלקה	החברה הכלכלית לפיתוח עמק חפר בע"מ	20529
8.68	21,646	1.00	19,263	1.00	יועץ משפטי	יועץ משפטי	החברה העירונית לפיתוח אשדוד בע"מ	20850
5.72	12,854	1.00	11,759	1.00	מנהל פרויקטים	מנהל איזור	החברה העירונית לפיתוח אשדוד בע"מ	20850

שינוי לעומת ממשלה	2011		2010		פירוט תפקיד	פירוט תפקיד	שם המוף	מספר המוף
	ברוטו	משרות	ברוטו	משרות				
6.42	16,841	1.00	15,305	1.00	מרכזי קהילה	מנהל אגף	החברה העירונית ראשל"צ לתרבות וספורט	20868
6.09	12,897	1.00	11,757	1.00	הנהלת חשבונות	מנהל אגף	החברה העירונית ראשל"צ לתרבות וספורט	20868
30.44	10,674	1.00	7,914	1.00	מנהל מרכז קהילה	אחר	החברה העירונית ראשל"צ לתרבות וספורט	20868
49.43	30,799	1.00	20,610	1.00	מנכ"ל	מנהל כללי	החברה לפיתוח התיירות בהרצליה בע"מ	20941
30.49	12,586	1.00	9,645	1.00	מנהל שרות לקוחות	מנהל אגף	החברה לפיתוח התיירות בהרצליה בע"מ	20941
23.91	27,848	0.89	21,736	0.93	מנהלת מחלקה	מנהל מחלקה	המרכז הזואולוגי ת"א-ר"ג בע"מ	21189
7.33	19,203	0.97	17,303	1.00	זואולוגיה	מנהל אגף	המרכז הזואולוגי ת"א-ר"ג בע"מ	21189
10.78	28,017	1.00	24,460	0.75		סמנכ"ל	מרכז הירידים והקונגרסים בישראל בע"מ	21866
5.36	25,561	1.00	23,463	1.00	תערוכות	מנהל אגף	מרכז הירידים והקונגרסים בישראל בע"מ	21866
14.78	20,351	0.83	17,148	0.83	תפעול	מנהל אגף	מרכז הירידים והקונגרסים בישראל בע"מ	21866
5.90	31,465	1.00	28,734	1.00	מנהלת כספים	מנהל כספים/גזבר	החברה לפיתוח פתח- תקווה בע"מ	22385
6.10	29,348	1.00	26,751	1.00	סמנכל ומנהל כח אדם	סמנכ"ל	החברה לפיתוח פתח- תקווה בע"מ	22385
29.41	12,878	1.00	9,615	1.00	עוזר ראשי בכיר	עוזר/עוזר ראשי/עוזר בכיר.	תאטרון עירוני חיפה	22608
15.55	23,003	1.00	19,252	1.00	פרוייקטור פיתוח	סמנכ"ל	החב' הכלכלית לפיתוח מודיעין בע"מ	22898
34.15	19,164	1.00	13,723	1.00	חשב	מנהל כספים/גזבר	החב' הכלכלית לפיתוח מודיעין בע"מ	22898
5.43	15,031	0.90	14,257	1.00	מנהגים	מנהגים ראשי	החב' הכלכלית לקרית גת בע"מ	22989
19.17	13,280	1.00	10,705	1.00	מנהל לאנטרי אורנים	מנהל מחלקה	החב' הכלכלית לקרית שומרון בע"מ	22997

חברות עירוניות

חברות עירוניות

שיוני לעומת נמשלה	2011		2010		פירוט תפקיד	דירוג/ תפקיד	שם המוקף	מספר המוקף
	ברוטו	משרות	ברוטו	משרות				
6.92	19,005	1.00	17,774	1.00	מהנדס ראשי	מהנדס ראשי	מי מודיעין בע"מ	23226
41.90	16,758	1.00	11,810	1.00	מזכיר	מזכיר	מי מודיעין בע"מ	23226
6.48	23,681	1.00	21,508	1.00	סמונכ"ל כספים	סמונכ"ל	היכלי הספורט ת"א – יפו בע"מ	23292
9.27	20,631	1.00	18,242	1.00	מנהל תפעול בלומפילד	אחר	היכלי הספורט ת"א – יפו בע"מ	23292
59.41	19,571	1.00	11,771	1.00	מנהל כספים	מנהל כספים/גזבר	סובב שפרעם בע"מ	23341
11.48	14,385	1.00	12,479	0.93	מנהל מחלקה אחזקה ותפעול	מנהל מחלקה	כפרי גליל תחתון בע"מ	23375
16.03	30,951	1.00	26,675	1.00	מנכ"ל	מנהל כללי	מי חדרה בע"מ	23474
5.55	26,895	1.00	25,482	1.00	מנכ"ל	מנהל כללי	עין אפק בע"מ	23531
13.05	11,100	1.00	9,819	1.00	עובד צוות ביוט	אחר	תמ"ר תאגיד מים ומלח בע"מ	23606
15.18	10,333	1.00	8,971	1.00	מנהלת מחלקת הנחלת חשבונות וחשבת שחר	מנהל מחלקה	תמ"ר תאגיד מים ומלח בע"מ	23606
11.35	23,105	1.00	19,971	0.75	מנהל כספים	מנהל כספים/גזבר	מי בת ים	23622
31.25	14,928	1.00	10,947	1.00	מנהל בטחון מים שעת חרום	מנהל מחלקה	מי קרית גת בע"מ	23680
15.44	11,599	1.00	9,670	1.00	מנהל פרויקטים	אחר	מי קרית גת בע"מ	23680
15.92	11,599	1.00	9,630	1.00	מנהל פרויקטים	אחר	מי קרית גת בע"מ	23680

איגודי ערים



רשימת הגופים החורגים לכאורה בשנים 2008, 2009, 2010 ו- 2011

כל הגופים בצבע חרגו לכאורה בשנים 2008, 2009, 2010 ו- 2011
 כל הגופים המודגשים חרגו לכאורה בשנת 2011

מס' גוף	שם הגוף	2008	2009	2010	2011
30031	איגוד ערים אזור דן- תברואה	x			
30057	איגוד ערים לאיכות הסביבה דרום יהודה		x		
30156	איגוד ערים אזור השומרון- מטבחיים	x			
30164	איגוד ערים לשירותים וטרינריים-גוש דן			x	
30180	איגוד ערים פסולת מוצקה- גליל מזרחי, גולן				x
30247	איגוד ערים- תחנת- כוח חדרה		x		
30263	איגוד ערים - איכות הסביבה אשדוד			x	
30297	איגוד ערים לכבאות - אילת	x			x
30338	ועדה מקומית לתכנון ובניה - קסם		x		
30346	ועדה מקומית לתכנון ובניה - הגליל המרכזי	x			
30354	ועדה מקומית לתכנון ובניה- הגליל המזרחי		x		
30388	ועדה מקומית לתכנון ובניה - המרכז (מצפה אפק)	x	x		
30403	ועדה מקומית לתכנון ובניה- יזרעאלים		x		
30445	ועדה מקומית לתכנון ובניה - מעלה הגליל				x
30495	איגוד ערים לאיכות הסביבה יהודה				x
30594	איגוד ערים לכבאות - אילון				x
30619	איגוד ערים לכבאות- אשקלון	x	x		x
30627	איגוד ערים לכבאות- באר שבע	x			
30635	איגוד ערים לכבאות בית שמש	x			x
30643	איגוד ערים שירותי כבאות בני- ברק	x			
30669	איגוד ערים לכבאות - גליל עליון ומזרחי	x			x
30685	איגוד ערים לכבאות - השרון	x		x	x
30693	איגוד ערים לכבאות - חדרה	x			x
30700	איגוד ערים לכבאות - אזור, חולון, בת-ים	x		x	x
30718	איגוד ערים לכבאות - חיפה	x			x
30726	איגוד ערים לכבאות-טבריה	x		x	x
30734	איגוד ערים לכבאות והג"א - יזרעאל	x			x

2011	2010	2009	2008	שם הגוף	מס' גוף
x		x	x	איגוד ערים לכבאות - נתניה	30742
			x	איגוד ערים לכבאות-פתח תקוה	30750
x			x	איגוד ערים לכבאות - ראשון לציון	30768
x				איגוד ערים לשירותי כבאות רחובות	30776
		x		ועדה מקומית לתכנון ובניה - מזרח השרון	30867
	x		x	איגוד ערים לביוב- דרום השרון המזרחי	30908
x				ועדה מקומית לתכנון ובניה שפלת הגליל	30966
		x		ועדה מקומית לתכנון ובניה לב הגליל	30974
			x	ועדה מקומית לתכנון ובניה אצבע הגליל	30982
18	6	10	21		

חריגות לכאורה

יודגש, כי אין בחריגות לכאורה אשר פורטו בדו"ח משום הצגת תמונה שלמה של החריגות אשר קיימות בגופים המתוקצבים והנתמכים. הן משקפות רק את שיעורי השינוי בין השנים 2010 ו-2011. השוואת השכר בשנת 2011 לשכר בשנת 2010 אינה מתייחסת לבסיס השכר עצמו (שייתכן והא חורג) אלא רק לשינוי שבוצע בו.



פירוט חריגות לכאורה בשנת 2011

שכר חודשי ברוטו: שכר משולב, תוספות, עבודה נוספת, החזרי הוצאות, תשלומים שנתיים
(ללא עלויות מעביד, תשלומים וטרואזיטביים, תשלומים בגין פרישה)

שיווי לעומת ממטלה	2010 שכר חודשי		2010 שכר חודשי		פירוט תפקיד	דירוג/ תפקיד	שם המוקף	מספר המוקף
	ברוטו	משרות	ברוטו	משרות				
6.91	10,252	2.00	9,211	2.00		אחיד/מנהלי	איגוד ערים פסולת מוצקה-גליל מזרחי, גולן	30180
19.41	12,186	12.19	9,803	12.93		אחיד/מנהלי	איגוד ערים לכבאות - אילת	30297
9.10	11,643	4.35	10,251	3.60		אחיד/מנהלי	ועדה מקומית לתכנון ובניה - מעלה הגליל	30445
9.99	27,216	1.00	23,930	1.00		מנהל כללי	איגוד ערים לאיכות הסביבה יהודה	30495
18.14	23,943	1.00	19,469	1.00		סגן ראש משמרת	איגוד ערים לכבאות - אילון	30594
12.06	23,430	1.00	20,085	1.00		מפקד צוות	איגוד ערים לכבאות - אילון	30594
12.36	22,813	1.00	19,505	1.00		מפקד משמרת	איגוד ערים לכבאות - אילון	30594
5.84	22,625	1.00	20,535	1.00		מנהל מוסך	איגוד ערים לכבאות - אילון	30594
8.02	22,588	1.00	20,088	1.00		רמ"ד מר"ד	איגוד ערים לכבאות - אילון	30594
11.07	22,240	1.00	19,235	1.00		מפקד צוות	איגוד ערים לכבאות - אילון	30594
11.37	21,608	1.00	18,637	1.00		סגן מפקד משמרת	איגוד ערים לכבאות - אילון	30594
14.92	20,975	1.00	17,533	1.00		סגן ראש משמרת	איגוד ערים לכבאות - אילון	30594
6.97	20,147	1.00	18,092	1.00		מפקד צוות	איגוד ערים לכבאות - אילון	30594
6.91	19,317	1.00	17,357	1.00		מפקד צוות	איגוד ערים לכבאות - אילון	30594

איגודי ערים

שיוני לעומת ממשלה	2010 שנת חודשי		2010 שנת חודשי		פירוט תפקיד	דירוג/ תפקיד	שם המוקף	מספר המוקף
	ברוטו	משרות	ברוטו	משרות				
6.36	25,166	1.00	22,730	1.00	קצין חומ"ס משמרתי	אחר	איגוד ערים לכנבאות - אשקלון	30619
7.21	21,099	1.00	18,905	1.00	מפקד צוות	אחר	איגוד ערים לכנבאות בית שמש	30635
5.46	20,224	1.00	18,422	1.00	סגן מפקד צוות	אחר	איגוד ערים לכנבאות בית שמש	30635
11.70	25,707	1.00	22,109	1.00	מפקד תחנת קרית שמונה	מפקד/ראש שרות כנבאות	איגוד ערים לכנבאות - גליל עליון ומזרחי	30669
6.92	19,654	1.00	17,658	1.00	מפקד צוות כיבוי	אחר	איגוד ערים לכנבאות - גליל עליון ומזרחי	30669
12.16	11,707	1.00	10,026	1.00	רכזת מנהלה	אחר	איגוד ערים לכנבאות - השרון	30685
5.06	25,418	1.00	23,243	1.00	אחראי מיוחד	אחר	איגוד ערים לכנבאות - חדרה	30693
5.76	22,761	1.00	20,673	1.00	כבאי	אחר	איגוד ערים לכנבאות - חדרה	30693
10.41	21,079	1.00	18,339	1.00	מפקד צוות	אחר	איגוד ערים לכנבאות - חדרה	30693
9.52	20,942	1.00	18,368	1.00	סגן מפקד צוות	אחר	איגוד ערים לכנבאות - חדרה	30693
7.47	22,075	1.00	19,731	1.00	מפקד צוות	אחר	איגוד ערים לשרותי כנבאות אזור, חולון, בת-ים	30700
5.72	21,803	1.00	19,811	1.00	מפקד צוות	אחר	איגוד ערים לשרותי כנבאות אזור, חולון, בת-ים	30700
7.96	21,408	1.00	19,048	1.00	מפקד צוות	אחר	איגוד ערים לשרותי כנבאות אזור, חולון, בת-ים	30700
12.81	21,285	1.00	18,125	1.00	מפקד צוות	אחר	איגוד ערים לשרותי כנבאות אזור, חולון, בת-ים	30700
27.24	28,452	1.00	21,481	1.00	מפקד צוות כיבוי	אחר	איגוד ערים לכנבאות - חיפה	30718
6.38	24,032	1.00	21,701	1.00	קצין ציוד הצלה	אחר	איגוד ערים לכנבאות - חיפה	30718

שיוני לעומת ממשלה	2010 שכר חודשי		2010 שכר חודשי		פירוט תפקיד	דירוג/תפקיד	שם המוף	מספר המוף
	ברוטו	משרות	ברוטו	משרות				
8.96	23,666	1.00	20,865	1.00	מפקד תחנה / מ. צוות	אחר	איגוד ערים לכבאות - חיפה	30718
15.26	23,195	1.00	19,331	1.00	מפקח מגד. חוקר	אחר	איגוד ערים לכבאות - חיפה	30718
6.45	23,186	1.00	20,924	1.00	קצין חומ"ס	אחר	איגוד ערים לכבאות - חיפה	30718
7.36	23,163	1.00	20,725	1.00	קצין מגד./חוקר	אחר	איגוד ערים לכבאות - חיפה	30718
5.82	22,899	1.00	20,788	1.00	מפקד תחנה / מ. צוות	אחר	איגוד ערים לכבאות - חיפה	30718
10.03	21,834	1.00	19,063	1.00	מפקד צוות כיבוי	אחר	איגוד ערים לכבאות - חיפה	30718
38.16	15,399	1.00	11,146	1.67		חוזר מיוחד	איגוד ערים לכבאות - טבריה	30726
12.91	22,503	1.00	19,146	1.00	סגן מפקד צוות	אחר	איגוד ערים לכבאות והג"א - יזרעאל	30734
16.88	22,171	1.00	18,222	1.00	מפקד משמרת	אחר	איגוד ערים לכבאות והג"א - יזרעאל	30734
7.27	21,867	1.00	19,581	1.00	מפקד צוות	אחר	איגוד ערים לכבאות והג"א - יזרעאל	30734
5.15	21,575	1.00	19,711	1.00	מפקד צוות	אחר	איגוד ערים לכבאות והג"א - יזרעאל	30734
5.93	21,110	1.00	19,143	1.00	מפקד משמרת	אחר	איגוד ערים לכבאות והג"א - יזרעאל	30734
8.56	21,099	1.00	18,669	1.00	מפקד תחנה	אחר	איגוד ערים לכבאות והג"א - יזרעאל	30734
5.65	20,338	1.00	18,493	1.00	מגינת דליקות	מנהל מדור	איגוד ערים לכבאות והג"א - יזרעאל	30734
7.30	20,275	1.00	18,151	1.00	מפקד צוות	אחר	איגוד ערים לכבאות והג"א - יזרעאל	30734
9.14	20,222	1.00	17,798	1.00	מפקד צוות	אחר	איגוד ערים לכבאות והג"א - יזרעאל	30734

איגודי ערים

שיוני לעומת ממשלה	2010 שנת חודשי		2010 שנת חודשי		פירוט תפקיד	דירוג/ תפקיד	שם המוקף	מספר המוקף
	ברוטו	משרות	ברוטו	משרות				
8.13	20,133	1.00	17,886	1.00	מפקד צוות	אחר	איגוד ערים לכבאות והג"א - יזרעאל	30734
5.43	20,125	1.00	18,336	1.00	מפקד תחנה	אחר	איגוד ערים לכבאות והג"א - יזרעאל	30734
9.69	19,532	1.00	17,105	1.00	סגן מפקד משמרת	אחר	איגוד ערים לכבאות והג"א - יזרעאל	30734
5.42	18,751	1.00	17,087	1.00	סגן מפקד צוות	אחר	איגוד ערים לכבאות והג"א - יזרעאל	30734
17.07	11,688	1.00	9,984	1.00		חוזיה מיוחד	איגוד ערים לכבאות והג"א - יזרעאל	30734
19.04	27,465	1.00	22,163	1.00	מפקד צוות	אחר	איגוד ערים לכבאות - נתניה	30742
15.70	25,754	1.00	21,382	1.00	קצין הדרגה ומבצעים	אחר	איגוד ערים לכבאות - נתניה	30742
9.68	25,595	1.00	22,417	1.00	מפקד צוות	אחר	איגוד ערים לכבאות - נתניה	30742
7.47	25,213	1.00	22,535	1.00	סגן מפקד משמרת	אחר	איגוד ערים לכבאות - נתניה	30742
9.31	24,044	1.00	21,131	1.00	מפקד צוות	אחר	איגוד ערים לכבאות - נתניה	30742
7.07	23,749	1.00	21,306	1.00	מפקד צוות	אחר	איגוד ערים לכבאות - נתניה	30742
20.45	23,693	1.00	18,895	1.00	קצין אפסגאות	אחר	איגוד ערים לכבאות - נתניה	30742
12.94	23,299	1.00	19,818	1.00	מפקד צוות	אחר	איגוד ערים לכבאות - נתניה	30742
5.17	23,247	1.00	21,234	1.00	מפקד צוות	אחר	איגוד ערים לכבאות - נתניה	30742
11.02	22,550	1.00	19,511	1.00	מפקד צוות	אחר	איגוד ערים לכבאות - נתניה	30742
7.10	21,290	1.00	19,095	1.00	מפקד צוות	אחר	איגוד ערים לכבאות - נתניה	30742
11.77	20,964	1.00	18,018	1.00	קצין מניעה	אחר	איגוד ערים לכבאות - נתניה	30742

שיוני לעומת ממשלה	2010		2010		פירוט תפקיד	דירוג/ תפקיד	שם המוף	מספר המוף
	ברוטו	משרות	ברוטו	משרות				
14.11	20,937	1.00	17,626	1.00	מהנדס/הנדסאי	אחר	איגוד ערים לכבאות - נתניה	30742
18.01	21,019	1.00	17,110	1.00	ר.צוות	אחר	איגוד ערים לכבאות - ראשון לציון	30768
16.02	20,619	1.00	17,072	1.00	ר.צוות	אחר	איגוד ערים לכבאות - ראשון לציון	30768
5.12	21,079	1.00	19,262	1.00	ראש מדור מניעת דליקות	אחר	איגוד ערים לשירותי כבאות רחובות	30776
7.31	13,355	1.00	11,955	1.00	מזכיר	מזכיר	ועדה מקצועית לתכנון ובניה שפלת הגליל	30966



חלקיות העסקה



רשימת הגופים החורגים לכאורה בשנים 2008, 2009, 2010 ו- 2011

כל הגופים בצבע חרגו לכאורה בשנים 2008, 2009, 2010 ו- 2011
 כל הגופים המודגשים חרגו לכאורה בשנת 2011

2011	2010	2009	2008	שם הגוף	מס' גוף
			x	אוצר מפעלי ים	40030
		x	x	איסורד בע"מ	40105
x		x		אלתא תעשיות אלקטרוניות בע"מ	40121
	x			אתרים בחוף תל-אביב	40155
			x	החברה הלאומית לאספקת פחם בע"מ	40288
	x	x	x	החברה לפיתוח חוף אילת בע"מ	40337
x		x		החברה לשרותי איכות הסביבה בע"מ	40395
		x		המכון הישראלי ליין	40428
x	x			הכפר הירוק ע"ש לוי אשכול בע"מ	40402
x			x	המכון הגיאופיסי לישראל	40436
x		x		התעשייה האווירית לישראל בע"מ	40460
		x	x	חברת החשמל לישראל בע"מ	40569
			x	חברת נתיבי איילון בע"מ	40626
		x	x	חלמיש חברה ממשלתית עירונית לשיקום הדיור	40668
	x	x	x	החברה לחינוך ימי בישראל	40684
	x			כפר הנוער מאיר שפיה	40767
	x			מקוה ישראל כל ישראל חברים	40931
	x	x	x	מקורות חברת מים בע"מ	40957
		x		עמידר החברה הלאומית לשכון בישראל	41054
	x		x	ערים חברה לפתוח עירוני בע"מ	41070
	x			עשות אשקלון תעשיות בע"מ	41088
			x	פתוח מזרח ירושלים בע"מ	41161
			x	רפאל, מערכות לחימה מתקדמות בע"מ	41301
x				רותם תעשיות בע"מ	41319
	x	x	x	רכבת ישראל	41335
		x		שקמונה חברה ממשלתית עירונית לשיקום	41343

	x		x	חברת כביש חוצה ישראל בע"מ	41442
		x		מנהלה להסדרים במגזר החקלאי בע"מ	41450
			x	החברה למתנסים בע"מ	41476
	x	x	x	*אגרסקו חברה ליצוא חקלאי בע"מ	41492
			x	מכון היהלומים הישראלי	41608
		x		חברת נמלי ישראל	41765
			x	חברת נמל אשדוד	41773
x		x	x	חברת נמל חיפה	41781
x	x	x	x	חברת נמל אילת	41799
x				חברת נתיבי הגז הטבעי לישראל בע"מ	41814
	x			החב' לאיתור ולהשבת נכסים של נספי השואה	41848
		x		נתיבי תחבורה עירוניים	41864
		x		מתימו"פ - מרכז התעשייה הישראלית למו"פ	41872
x				ק.ל.ע-חברה לניהול קרן השתלמות לעובדים סוציאליים	41963
x	x			קרן השתלמות למורים העל יסודיים	42002
	x			שחמ מקורות ביצוע בע"מ	42028
x				החברה הממשלתית להגנות ים המלח	42036
12	16	20	21		

תברות ממטלתיות

פירוט חריגות לכאורה בשנת 2011

שכר חודשי ברוטו: שכר משולב, תוספות, עבודה נוספת, החזרי הוצאות, תשלומים שנתיים (ללא עלויות מעביד, תשלומים רטואקטיוויים, תשלומים בגין פרישה)

שינוי לעומת ממשלה	2011 שכר חודשי		2010 שכר חודשי		פירוט תפקיד	דירוג/ תפקיד	שם המגף	מס' המגף
	ברוטו	משרות	ברוטו	משרות				
14.60	76,909	1.00	67,113	1.00	אחר מנהל ראשי	אחר	אלתא תעשיות אלקטרוניות בע"מ	40121
14.62	64,789	1.00	56,524	1.00	אחר מנהל ראשי	אחר	אלתא תעשיות אלקטרוניות בע"מ	40121
8.86	61,378	1.00	56,381	1.00	אחר מנהל ראשי	אחר	אלתא תעשיות אלקטרוניות בע"מ	40121
16.18	57,257	1.00	44,044	1.00	אחר מנהל ראשי	אחר	אלתא תעשיות אלקטרוניות בע"מ	40121
14.70	57,200	1.00	44,565	1.00	מ"ע פרויקט	אחר	אלתא תעשיות אלקטרוניות בע"מ	40121
18.78	56,422	1.00	42,449	1.00	מהנדס מערכת	אחר	אלתא תעשיות אלקטרוניות בע"מ	40121
14.00	55,811	1.00	43,750	1.00	מנהל בכיר	אחר	אלתא תעשיות אלקטרוניות בע"מ	40121
15.89	54,748	1.00	42,217	1.00	מ. מתכנן/מתכנת מדעי	אחר	אלתא תעשיות אלקטרוניות בע"מ	40121
11.76	52,909	1.00	42,307	1.00	מנהל הנד. חשמל	אחר	אלתא תעשיות אלקטרוניות בע"מ	40121
6.70	51,633	1.00	43,246	1.00	מנהל בכיר	אחר	אלתא תעשיות אלקטרוניות בע"מ	40121
5.62	51,513	1.00	43,586	1.00	מנהל בכיר לוגיסטיקה	אחר	אלתא תעשיות אלקטרוניות בע"מ	40121
7.73	50,732	1.00	42,084	1.00	מנהל הנד. חשמל	אחר	אלתא תעשיות אלקטרוניות בע"מ	40121
21.88	51,379	0.76	40,769	1.00	מנכ"ל	מנהל כללי	החברה לשרותי איכות הסביבה בע"מ	40395
5.36	33,720	1.00	30,953	1.00	מנהלת משאבי אנוש ומזכיר החברה	מזכיר	החברה לשרותי איכות הסביבה בע"מ	40395

שינוי לעומת ממשלה	2011		2010		פירוט תפקיד	דירוג/תפקיד	שם המוקף	נ"ס' המוקף
	ברוטו	משרות	ברוטו	משרות				
13.33	15,231	1.00	12,567	1.00	מרכז משקל	אחר	הכפר הירוק ע"ש לוי אשכול בע"מ	40402
20.73	26,574	1.00	22,010	1.00	מנהל שווק חו"ל	אחר	המכון הגיאופיסי לישראל	40436
1389.62	95,060	1.00	6,382	1.00	תכנון וניתוח מידע	אחר	התעשיה האווירית לישראל בע"מ	40460
11.13	83,067	1.00	74,747	1.00	מנהל ראשי	אחר	התעשיה האווירית לישראל בע"מ	40460
22.89	72,754	1.00	52,907	1.00	מנהל ראשי	אחר	התעשיה האווירית לישראל בע"מ	40460
8.58	68,839	1.00	63,402	1.00	מנהל ראשי	אחר	התעשיה האווירית לישראל בע"מ	40460
42.84	68,566	1.00	46,380	1.00	טוייס	אחר	התעשיה האווירית לישראל בע"מ	40460
19.11	68,395	1.00	57,424	1.00	אחר מנהל ראשי	אחר	התעשיה האווירית לישראל בע"מ	40460
20.98	68,358	1.00	54,595	1.00	טוייס	אחר	התעשיה האווירית לישראל בע"מ	40460
5.33	67,491	1.00	64,078	1.00	מנהל ראשי	אחר	התעשיה האווירית לישראל בע"מ	40460
23.36	66,568	1.00	48,225	1.00	מנהל ראשי	אחר	התעשיה האווירית לישראל בע"מ	40460
15.29	65,800	1.00	51,003	1.00	מנהל ראשי	אחר	התעשיה האווירית לישראל בע"מ	40460
10.58	65,573	1.00	52,994	1.00	מנהל ראשי	אחר	התעשיה האווירית לישראל בע"מ	40460
23.63	64,014	1.00	50,029	1.00	טוייס	אחר	התעשיה האווירית לישראל בע"מ	40460
8.80	61,478	1.00	56,506	1.00	מנהל ראשי	אחר	התעשיה האווירית לישראל בע"מ	40460
21.79	61,270	1.00	44,957	1.00	מנהל בכיר	אחר	התעשיה האווירית לישראל בע"מ	40460
14.76	60,888	1.00	47,416	1.00	מנהל הנד. אוירונאוטיקה	אחר	התעשיה האווירית לישראל בע"מ	40460

תברות ממשלתיות

תברות ממטלתיות

שינוי לעומת ממשלה	2011		2010		פירוט תפקיד	דירוג/ תפקיד	שם המוף	מס' המוף
	ברוטו	משרות	ברוטו	משרות				
6.72	59,999	1.00	54,319	1.00	טויס	אחר	התעשייה האווירית לישראל בע"מ	40460
17.03	59,911	1.00	49,462	1.00	טויס	אחר	התעשייה האווירית לישראל בע"מ	40460
7.36	59,869	1.00	53,880	1.00	טויס	אחר	התעשייה האווירית לישראל בע"מ	40460
9.73	59,299	1.00	52,216	1.00	טויס	אחר	התעשייה האווירית לישראל בע"מ	40460
9.64	58,813	1.00	51,826	1.00	טויס	אחר	התעשייה האווירית לישראל בע"מ	40460
13.89	58,503	1.00	45,907	1.00	מנהל ראשי	אחר	התעשייה האווירית לישראל בע"מ	40460
7.04	58,224	1.00	52,557	1.00	טויס	אחר	התעשייה האווירית לישראל בע"מ	40460
9.77	57,890	1.00	47,131	1.00	מנהל בכיר	אחר	התעשייה האווירית לישראל בע"מ	40460
10.50	57,061	1.00	46,146	1.00	מנהל ראשי	אחר	התעשייה האווירית לישראל בע"מ	40460
15.73	56,481	1.00	43,616	1.00	מנהל בכיר	אחר	התעשייה האווירית לישראל בע"מ	40460
11.79	56,333	1.00	48,689	1.00	טויס	אחר	התעשייה האווירית לישראל בע"מ	40460
26.89	56,065	1.00	39,486	1.00	מנהל ראשי	אחר	התעשייה האווירית לישראל בע"מ	40460
18.56	55,986	1.00	42,199	1.00	מנהל בכיר	אחר	התעשייה האווירית לישראל בע"מ	40460
42.41	55,825	1.00	39,199	1.00	אחר מנהל ראשי	אחר	התעשייה האווירית לישראל בע"מ	40460
9.45	55,542	1.00	45,351	1.00	מנהל פרזיקט	אחר	התעשייה האווירית לישראל בע"מ	40460
7.07	55,506	1.00	46,326	1.00	הנדסת חשמל	אחר	התעשייה האווירית לישראל בע"מ	40460
10.13	55,310	1.00	44,881	1.00	מפתח תכנה למערכות	אחר	התעשייה האווירית לישראל בע"מ	40460

שיתוף לעומת ממשלה	2011 שכר חודשי		2010 שכר חודשי		פירוט תפקיד	זירוג/תפקיד	שם המגן	מס' המגן
	ברוטו	משרות	ברוטו	משרות				
13.40	55,141	1.00	43,454	1.00	מנהל הנד. אירונאוטיקה	אחר	התעשייה האווירית לישראל בע"מ	40460
12.98	54,937	1.00	43,455	1.00	מנהל בכיר	אחר	התעשייה האווירית לישראל בע"מ	40460
14.21	54,522	1.00	42,663	1.00	מנהל בכיר כספים	אחר	התעשייה האווירית לישראל בע"מ	40460
6.13	53,911	1.00	45,395	1.00	מהנדס מערכות	אחר	התעשייה האווירית לישראל בע"מ	40460
10.46	53,789	1.00	43,519	1.00	חוקר ביצועים מדעי	אחר	התעשייה האווירית לישראל בע"מ	40460
11.00	53,444	1.00	43,030	1.00	מנהל בכיר	אחר	התעשייה האווירית לישראל בע"מ	40460
11.65	53,411	1.00	42,750	1.00	מנהל ראשי	אחר	התעשייה האווירית לישראל בע"מ	40460
11.09	52,966	1.00	42,606	1.00	מהנדס מערכות	אחר	התעשייה האווירית לישראל בע"מ	40460
12.18	52,901	1.00	42,142	1.00	מנהל הנד. חשמל	אחר	התעשייה האווירית לישראל בע"מ	40460
7.82	52,899	1.00	43,844	1.00	מנהל פרויקט	אחר	התעשייה האווירית לישראל בע"מ	40460
10.11	52,491	1.00	42,601	1.00	מנהל ראשי	אחר	התעשייה האווירית לישראל בע"מ	40460
20.49	52,342	1.00	38,821	1.00	מנהל ראשי	אחר	התעשייה האווירית לישראל בע"מ	40460
8.33	52,294	1.00	43,138	1.00	מ. מתכנן/מתכנת מדעי	אחר	התעשייה האווירית לישראל בע"מ	40460
6.32	50,740	1.00	42,647	1.00	מהנדס מערכות	אחר	התעשייה האווירית לישראל בע"מ	40460
5.22	50,624	1.00	42,996	1.00	מפתח תכנה למערכות	אחר	התעשייה האווירית לישראל בע"מ	40460
5.18	49,891	1.00	42,389	1.00	מהנדס תכנה	אחר	התעשייה האווירית לישראל בע"מ	40460

תברות ממשלתיות

חברות ממטלתיות

שינוי לעומת ממשלה	2011 שכר חודשי		2010 שכר חודשי		פירוט תפקיד	דירוג/ תפקיד	שם המגף	'מס' המגף
	ברוטו	משרות	ברוטו	משרות				
10.69	47,438	1.00	38,299	1.00	מנהל ראשי	אחר	התעשייה האווירית לישראל בע"מ	40460
8.20	29,479	1.00	26,350	1.00	מנהל כספים	מנהל כספים/מזכיר	רותם תעשיות בע"מ	41319
10.75	47,509	1.00	41,448	1.00	מכונאי גוררת	אחר	חברת נמל חיפה	41781
7.32	49,961	1.00	44,978	1.00	עובד מחלקה ימית	אחר	חברת נמל אילת	41799
11.29	46,974	1.00	40,781	1.00	רכז משמרת מתקן תפזורת	אחר	חברת נמל אילת	41799
11.80	44,566	1.00	38,515	1.00	רכז משמרת מתקן תפזורת	אחר	חברת נמל אילת	41799
11.40	44,422	1.00	38,526	1.00	רכז משמרת מתקן תפזורת	אחר	חברת נמל אילת	41799
8.29	42,893	1.00	38,272	1.00	רכז משמרת מתקן תפזורת	אחר	חברת נמל אילת	41799
22.29	21,799	1.00	17,223	1.00	מ"מ רמ"ח פיתוח ושיווק עסקי	מנהל מחלקה	חברת נמל אילת	41799
14.56	15,587	69.00	13,145	92.00		דרוג מפעלי	חברת נמל אילת	41799
27.79	46,466	1.00	35,164	1.00	סמנכ"ל הקמה	סמנכ"ל	חברת נתיבי הגז הטבעי לישראל בע"מ	41814
22.33	16,734	76.00	13,140	71.00		אחיד/מנהלי	חברת נתיבי הגז הטבעי לישראל בע"מ	41814
7.03	14,532	1.00	13,577	1.00	מזכירת חברה	מזכיר	ק.ל.ע- חברה לניהול קרן השתלמות לעובדים סוציאליים	41963
7.41	19,323	5.80	17,382	5.34		אחר	קרן השתלמות למורים על יסודיים (עגור חברה לניהול)	42002
12.60	21,690	1.00	19,264	1.00	ראש אגף תכנון	מנהל אגף	החברה הממשלתית להגנות ים המלח	42036
7.53	19,394	1.00	18,036	1.00	ר.תחום כלכלה ותקציבים	אחר	החברה הממשלתית להגנות ים המלח	42036

	2011		2010		פירוט תפקיד	פירוט תפקיד	שם המוקף	מס' המוקף
	שכר חודשי	שכר חודשי	שכר חודשי	שכר חודשי				
שיוני לעומת ממשלה	ברוטו	משרות	ברוטו	משרות				
13,49	13,939	1.00	12,282	0.92	PMO	אחר	החברה הממשלתית להגנות ים המלח	42036
47,45	13,124	1.00	8,900	1.00	מהנדס פרויקטים	מהנדס ראשי	החברה הממשלתית להגנות ים המלח	42036

חברות ממשלתיות



מועצות דתיות



רשימת הגופים החורגים לכאורה בשנים 2008, 2009, 2010, 2011 – 2011

כל הגופים בצבע חרגו לכאורה בשנים 2008, 2009, 2010 – 2011
 כל הגופים המודגשים חרגו לכאורה בשנת 2011

2011	2010	2009	2008	שם הגוף	מס' גוף
			x	מועצה דתית - אשקלון	50146
	x	x		מועצה דתית-באר שבע	50162
	x	x		מועצה דתית - בני ברק	50203
			x	מועצה דתית - בנימינה	50211
	x			מועצה דתית גן-יבנה	50295
			x	מועצה דתית דימונה	50310
			x	מועצה דתית טבריה	50394
			x	מועצה דתית יהוד	50435
			x	מועצה דתית ירושלים	50477
	x			מועצה דתית עכו	50724
	x			מועצה דתית צפת	50790
		x		מועצה דתית קדימה	50807
x				מועצה דתית קרית אתא	50849
		x		מועצה דתית קרית ביאליק	50857
		x		מועצה דתית קרית טבעון	50873
x				מועצה דתית קרית מוצקין	50899
		x		מועצה דתית ראשון לציון	50956
	x			מועצה דתית רחובות	50964
x			x	מועצה דתית רמת השרון	51011
	x			מועצה דתית בקעת הירדן	51128
	x	x		מועצה דתית גוש עציון	51136
x			x	מועצה דתית הר חברון	51160
		x		מועצה דתית שדות נגב (עזתה)	51235
	x			מועצה דתית מרום הגליל	51376
4	9	8	8		



מועצות דתיות

פירוט חריגות לכאורה בשנת 2011

שכר חודשי ברוטו: שכר משולב, תוספות, עבודה נוספת, החזרי הוצאות, תשלומים שנתיים
(וללא עלויות מעביד, תשלומים וטרואקטיוויים, תשלומים בגין פרישה)

	2011		2010		פירוט תפקיד	פירוט תפקיד	שם המגף	מס' המגף
	שכר חודשי	משרות	שכר חודשי	משרות				
שכר חודשי ברוטו	20,403	1.00	14,356	1.00	מדריך	מועצה דתית קרית אתא	50849	
שכר חודשי ברוטו	10,280	3.00	7,198	3.85	אחיד/מנהלי	מועצה דתית קרית מוצקין	50899	
שכר חודשי ברוטו	15,385	1.00	14,065	1.00	מדריך	מועצה דתית רמת השרון	51011	
שכר חודשי ברוטו	21,133	1.00	19,313	1.00	מדריך המועצה הדתית	מועצה דתית הר חברון	51160	

תאגידים

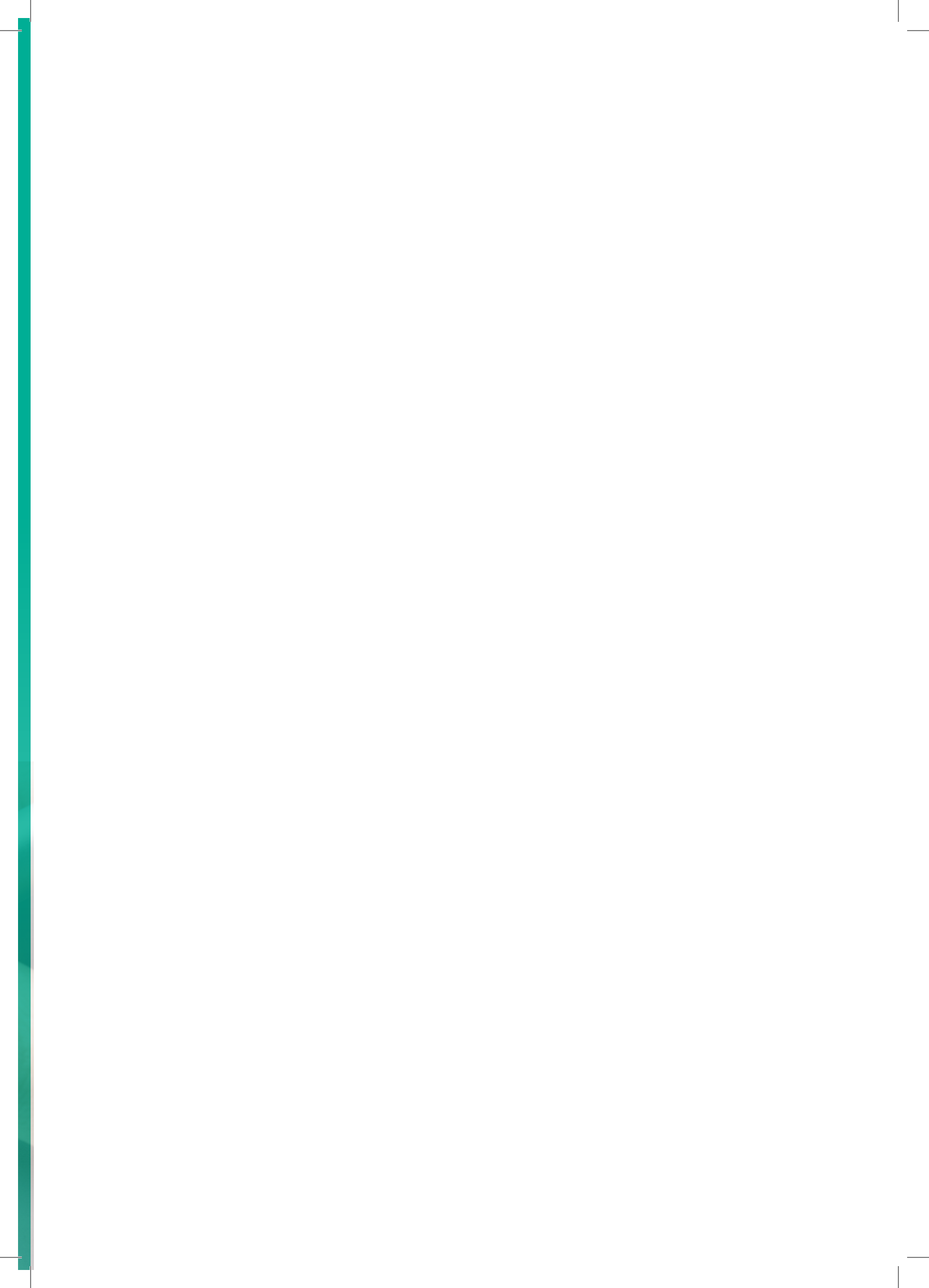


רשימת הגופים החורגים לכאורה בשנים 2008, 2009, 2010 ו- 2011

כל הגופים בצבע חרגו לכאורה בשנים 2008, 2009, 2010 ו- 2011

כל הגופים המודגשים חרגו לכאורה בשנת 2011

2011	2010	2009	2008	שם הגוף	מס' גוף
	x			יד ושם	60070
	x	x	x	מכון התקנים	60088
x	x		x	המוסד לביטוח לאומי	60103
			x	בנק ישראל	60111
			x	המועצה לייצור ולשיווק של אגוזי אדמה	60187
		x	x	האקדמיה הלאומית הישראלית למדעים	60228
			x	רשות הטבע והגנים (רג"ל)	60244
x			x	רשות הטבע והגנים (רש"ט)	60252
	x	x	x	המועצה לענף הלול	60260
x	x	x	x	רשות השידור	60278
			x	יד יצחק בן צבי	60327
x			x	המועצה לייצור צמחים ולשיווקם	60335
x				בית דוד בן-גוריון	60385
x				המכון למורשת דוד-בן-גוריון	60393
x	x		x	רשות שדות תעופה	60400
		x	x	הרשות לפיתוח ירושלים	60476
			x	הרשות למלחמה בסמים	60492
	x	x	x	רשות העתיקות	60509
		x		הרשות לפיתוח הנגב	60525
	x	x		רשות ניקוז-ירדן דרומי	60640
		x		רשות ניקוז קישון	60658
x				רשות ניקוז ונחלים גליל מערבי	60666
x				רשות ניקוז- ערבה	60814
	x	x		רשות ניקוז ירקון	60822
		x		רשות נחל הקישון	60830
		x	x	רשות ניקוז-כנרת	60848
x				הרשות לפיתוח הגליל	60989
			x	שרות התעסוקה	70326
			x	מרכז מורשת מנחם בגין	61060
			x	מפעל הפיס	61101
10	9	12	19		



פירוט חריגות לכאורה בשנת 2011

שכר חודשי ברוטו: שכר משולב, תוספות, עבודה נוספת, החזרי הוצאות, תשלומים שנתיים
(ללא עלויות מעביד, תשלומים רטרואקטיביים, תשלומים בגין פרישה)

שיווי לעומת מתשלה	2011		2010		פירוט תפקיד	דירוג/ תפקיד	שם המגוף	מס' המגוף
	שכר חודשי	משרות	ברוטו	משרות				
7.76	49,092	0.95	42,537	0.95	רופא	מנהל אגף	המוסד לביטוח לאומי	60103
11.72	25,619	1.00	22,482	1.00	מ.חח.ט' אכיפת חוק	סמונכ"ל	רשות הטבע והגנים (רש"ט)	60252
16.48	44,536	1.00	37,486	1.00	מ.סיסטם	אחר	רשות השידור	60278
11.10	42,378	1.00	37,398	1.00	תקציבים	מנהל אגף	רשות השידור	60278
9.60	41,586	0.91	36,981	0.99	מפקח אחזקה	אחר	רשות השידור	60278
15.03	41,418	0.75	35,096	1.00	מנ. קול	אחר	רשות השידור	60278
7.26	41,170	1.00	37,521	1.00	מנ' טל' ערבית	סמונכ"ל	רשות השידור	60278
12.70	41,157	0.91	35,593	1.00	מפקח מחסן	אחר	רשות השידור	60278
8.15	39,024	1.00	34,730	1.00	כח אדם	מנהל אגף	רשות השידור	60278
12.35	38,055	1.00	33,078	1.00	מנהל טלויזיה	מנהל כללי	רשות השידור	60278
5.68	37,188	0.99	34,399	1.00	חטיבת ביצוע	מנהל אגף	רשות השידור	60278
12.71	36,450	0.92	32,338	0.92	רכז הפקה	אחר	רשות השידור	60278
5.50	36,168	1.00	32,931	1.00	מינהל	אחר	רשות השידור	60278

תאגידים

שינוי לעומת ממשלה	2011		2010		פירוט תפקיד	דירוג/ תפקיד	שם המוף	מס' המוף
	שכר חודשי	משרות	שכר חודשי	משרות				
7.05	35,734	1.00	32,728	1.00	מנ. גזברות	אחר	רשות השידור	60278
5.16	35,488	1.00	32,956	1.00	מנכ"ל	מנהל כללי	רשות השידור	60278
9.59	35,191	0.75	31,299	0.99	טכנאי בכיר	אחר	רשות השידור	60278
6.58	34,730	1.00	32,587	1.00	כתב עורך	אחר	רשות השידור	60278
28.66	16,689	122.19	12,971	178.98		חוזר מיוחד	רשות השידור	60278
7.02	14,521	323.16	13,035	336.12		אחיד/ מנהלי	רשות השידור	60278
23.23	20,291	1.00	16,466	1.00	רכז ענף ירקות	מנהל מחלקה	המועצה לייצור צמחים ולשיווקם	60335
6.73	20,282	1.00	19,004	1.00	מנהל משאבי אנוש	מנהל אגף	המועצה לייצור צמחים ולשיווקם	60335
7.89	20,042	1.00	18,576	1.00	רכז ענף הדריים	מנהל מחלקה	המועצה לייצור צמחים ולשיווקם	60335
5.37	18,067	2.00	16,711	2.00		הנדסאים וטכנאים	המועצה לייצור צמחים ולשיווקם	60335
9.06	16,395	9.00	14,739	7.50		מח"ר	המועצה לייצור צמחים ולשיווקם	60335
8.93	12,838	40.92	11,321	40.27		אחיד/ מנהלי	המועצה לייצור צמחים ולשיווקם	60335
8.51	14,367	1.00	12,805	1.00	מנהלת המוזיאון	מנהל כללי	בית דוד בן-גוריון	60385
5.96	16,248	1.00	15,034	1.00	משנה למנכ"ל	משנה למנכ"ל	המכון למורשת דוד-בן-גוריון	60393
7.55	15,136	1.00	13,797	1.00	מנהל כספים	מנהל כספים/גזבר	המכון למורשת דוד-בן-גוריון	60393
21.57	10,737	7.28	8,484	8.40		אחיד/ מנהלי	המכון למורשת דוד-בן-גוריון	60393

שיווי לעומת ממטלה	2011 שכר חודשי		2010 שכר חודשי		פירוט תפקיד	דירוג/ תפקיד	שם המוף	מס' המוף
	ברוטו	משרות	ברוטו	משרות				
9.76	53,834	1.00	47,388	1.00	ס.רמש חשמל	אחר	רשות שדות תעופה	60400
6.13	51,380	1.00	46,777	1.00	מהנדס חשמל	מונהל מחלקה	רשות שדות תעופה	60400
7.08	48,400	1.00	43,671	1.00	טכ. ג. אלקטרוניקה	אחר	רשות שדות תעופה	60400
8.00	24,857	1.00	22,260	1.00	מונכ"ל ית הרשות	מונהל כללי	רשות ניקוז ונחלים גליל מערבי	60666
19.18	20,573	1.00	17,263	1.00	מונכל החברה	מונהל כללי	רשות ניקוז - ערבה	60814
26.63	15,180	0.80	11,988	0.80	רכז מקצועי	מרכז מקצועי	הרשות לפיתוח הגליל	60989



גופים נתמכים



רשימת הגופים החורגים לכאורה בשנים 2008, 2009, 2010 ו- 2011

כל הגופים בצבע חרוג לכאורה בשנים 2008, 2009, 2010 ו- 2011

כל הגופים המודגשים חרוג לכאורה בשנת 2011

2011	2010	2009	2008	שם הגוף	מס' גוף
	x		x	בית התפוצות ע"ש נחום גולדמן	70087
		x		מוזיאון ארץ ישראל, תל-אביב	70186
x				מוזיאון תל-אביב לאמנות	70201
x	x		x	מכון וינגייט לחינוך גופני ולספורט	70227
x				האגודה לקידום החינוך ירושלים	70293
x			x	המפעל להכשרת ילדי ישראל	70300
x	x	x	x	בצלאל-אקדמיה לאומנות ועיצוב ירושלים	70368
	x	x	x	האקדמיה למוסיקה ומחול בירושלים ע"ש רובין	70384
x	x	x	x	אוניברסיטת תל-אביב	70392
x	x	x	x	הטכניון-מכון טכנולוגי לישראל	70409
x	x	x	x	אוניברסיטת חיפה	70417
x	x	x	x	האוניברסיטה העברית בי-ם	70425
x	x	x	x	אוניברסיטת בר אילן	70433
x	x	x	x	אוניברסיטת בן גוריון בנגב	70441
x	x	x	x	מכון ויצמן למדע	70459
x	x	x		האוניברסיטה הפתוחה	70467
x	x	x	x	בית הספר הגבוה לטכנולוגיה בי-ם	70475
		x	x	המכללה האקדמית של ת"א-יפו	70483
x		x	x	המכללה האקדמית להנדסה אורט בראודה {ע"ר}	70491
	x	x	x	המכללה האקדמית להנדסה ס.שמעון	70508
x	x	x	x	המכללה האקדמית עמק יזרעאל	70516
			x	מכבי שירותי בריאות	70532
		x	x	קופת חולים מאוחדת	70540
	x	x	x	מכללה אקדמית ספיר	70558
x	x		x	מכללה אקדמית תל חי	70566
		x	x	אפקה - המכללה האקדמית להנדסה בתל אביב	70574

x	x	x	x	המכללה הטכנולוגית באר-שבע	70582
		x		המכללה האקדמית להנדסה ירושלים (ע"ר)	70706
x	x	x	x	מכון טכנולוגי חולון	70714
	x	x		המכללה האקדמית גליל מערבי	70722
	x	x	x	המכללה האקדמית עמק הירדן	70730
		x		המכללה האקדמית אשקלון	70756
x	x	x	x	המרכז האקדמי רופין	70764
x		x	x	המכללה האקדמית צפת	70772
x	x		x	עמותת מכללה אקדמית הדסה	70780
22	23	27	28		

גופים נתמכים



גופים נתמכים

פירוט חריגות לכאורה בשנת 2011

שכר חודשי ברוטו: שכר משולב, תוספות, עבודה נוספת, החזרי הוצאות, תשלומים שנתיים (ללא עלויות מעביד, תשלומים רטרואקטיביים, תשלומים בגין פרישה)

שיווי לעומת ממשלה	2011		2010		פירוט תפקיד	דירוג/ תפקיד	שם המוף	מס' המוף
	ברוטו	משרות	ברוטו	משרות				
6.44	26,384	0.92	23,812	1.00	מנהלת כספים ו"א	מנהל כספים/גזבר	מוזיאון תל-אביב לאמנות	70201
7.72	23,318	1.00	20,793	1.00	מנהל אחזקה	מנהל מחלקה	מוזיאון תל-אביב לאמנות	70201
9.24	19,267	1.00	16,943	1.00	אחראי על הבטחון	מנהל מחלקה	מוזיאון תל-אביב לאמנות	70201
12.47	12,426	1.00	10,832	1.00	מנהלת מח' חינוך	מנהל אגף	מוזיאון תל-אביב לאמנות	70201
17.60	20,577	1.00	17,155	1.00	מנהל מחלקה אחזקה	מנהל מחלקה	מכון וינגייט לחינוך גופני ולספורט	70227
9.73	13,451	3.00	11,775	3.92		אחיו/מנהלי	האגודה לקידום החינוך ירושלים	70293
7.43	23,791	1.00	21,711	1.00	סמונכ"ל	סמונכ"ל	המפעל להכשרת ילדי ישראל	70300
5.06	30,179	1.00	28,727	1.00	אחר חשב	אחר	בצלאל-אקדמיה לאומנות ועיצוב ירושלים	70368
16.53	24,119	1.00	20,698	1.00	מנהלת פיתוח משאבים וקשרי חוץ	אחר	בצלאל-אקדמיה לאומנות ועיצוב ירושלים	70368
5.65	33,194	1.00	30,357	1.00		אחר	אוניברסיטת תל-אביב	70392
5.45	33,031	1.00	30,264	1.00		אחר	אוניברסיטת תל-אביב	70392
6.45	51,535	1.00	45,934	1.00	דיקן אזרחית	דיקנים	הטכניון - מכון טכנולוגי לישראל	70409
12.24	47,787	1.00	40,394	1.00	דיקן אוירונאוטיקה	דיקנים	הטכניון - מכון טכנולוגי לישראל	70409
23.21	43,359	1.00	34,501	1.00	רא"ג תקציבים	מנהל אגף	הטכניון - מכון טכנולוגי לישראל	70409
17.50	42,040	1.00	33,946	1.00	סגן המענה הבכיר	דיקנים	הטכניון - מכון טכנולוגי לישראל	70409

שגיגי לעומת ממטלה	2011		2010		פירוט תפקיד	דירוג/ תפקיד	שם המוף	מס' המוף
	ברוטו	משרות	ברוטו	משרות				
6.11	36,763	1.00	32,872	1.00	פרופסור	אחר	הטכניון - מכון טכנולוגי לישראל	70409
7.30	34,491	1.00	30,497	1.00	פרופסור	אחר	הטכניון - מכון טכנולוגי לישראל	70409
6.34	33,700	1.00	31,069	1.00	חשבת	אחר	הטכניון - מכון טכנולוגי לישראל	70409
28.31	51,133	1.00	39,851	1.00	דיקן - ר.ג. בריאות	דיקנים	אוניברסיטת חיפה	70417
8.15	48,117	1.00	42,209	1.00	דיקן - ר.ג. טיפול	דיקנים	אוניברסיטת חיפה	70417
21.31	44,310	1.00	34,655	1.00	סגן רקטור - מטנה לרקטור	סגן רקטור	אוניברסיטת חיפה	70417
11.07	42,235	1.00	36,077	1.00	ר.ת. מדעי המחשב	אחר	אוניברסיטת חיפה	70417
5.84	42,124	1.00	39,799	1.00	מנהל אגף - בטחון ובטיח	מנהל אגף	אוניברסיטת חיפה	70417
8.63	38,777	1.00	33,868	1.00	דיקן - ר.ג. עב. סו.	דיקנים	אוניברסיטת חיפה	70417
10.05	35,328	1.00	32,103	1.00	מנהל מחלקת תשתיות	אחר	אוניברסיטת חיפה	70417
6.96	33,447	1.00	31,271	1.00	אגף מיחשוב	אחר	אוניברסיטת חיפה	70417
5.15	28,239	1.00	26,331	1.00	מנהל אגף - קשרי חוץ ופ	מנהל אגף	אוניברסיטת חיפה	70417
9.33	27,710	1.00	24,848	1.00	אחר - מנהל איכות	אחר	אוניברסיטת חיפה	70417
24.07	52,591	1.00	40,215	1.00	דיקן הפקולטה למדעי הרוח	דיקנים	האוניברסיטה העברית ב-י	70425
5.06	50,154	1.00	47,739	1.00	סמונ"ל	סמונ"ל	האוניברסיטה העברית ב-י	70425
5.94	49,012	1.00	43,892	1.00	סגל אקדמי	אחר	האוניברסיטה העברית ב-י	70425
7.53	48,472	1.00	42,768	1.00	סגל אקדמי	אחר	האוניברסיטה העברית ב-י	70425

גופים נתמכים

גופים נתמכים

שיווי לעומת ממשלה	2011		2010		פירוט תפקיד	דירוג/ תפקיד	שם הגוף	מס' הגוף
	ברוטו	משרות	ברוטו	משרות				
14.20	46,550	1.00	38,675	1.00	סגל אקדמי	אחר	האוניברסיטה העברית בי-ם	70425
6.93	45,897	1.00	40,722	1.00	סגל אקדמי	אחר	האוניברסיטה העברית בי-ם	70425
13.88	44,689	1.00	37,233	1.00	סגל אקדמי	אחר	האוניברסיטה העברית בי-ם	70425
12.53	44,624	1.00	37,625	1.00	סגל אקדמי	אחר	האוניברסיטה העברית בי-ם	70425
15.12	42,661	1.00	35,161	1.00	סגל אקדמי	אחר	האוניברסיטה העברית בי-ם	70425
8.36	42,224	1.00	37,832	1.00	ראש אגף מנהל אגף	מנהל אגף	האוניברסיטה העברית בי-ם	70425
13.92	39,485	1.00	32,883	1.00	מנהל ביה"ס לוטרנינריה	מנהל מחלקה	האוניברסיטה העברית בי-ם	70425
5.06	38,542	1.00	34,807	1.00	סגל אקדמי	אחר	האוניברסיטה העברית בי-ם	70425
6.31	36,991	1.00	33,014	1.00	סגל אקדמי	אחר	האוניברסיטה העברית בי-ם	70425
5.19	36,795	1.00	33,188	1.00	סגל אקדמי	אחר	האוניברסיטה העברית בי-ם	70425
7.06	35,952	1.00	31,862	1.00	סגל אקדמי	אחר	האוניברסיטה העברית בי-ם	70425
7.89	33,601	1.00	30,534	1.00	סגל מנהלי	אחר	האוניברסיטה העברית בי-ם	70425
11.42	30,515	1.00	26,851	1.00	ראש מחלקה מנהלית	מנהל מחלקה	האוניברסיטה העברית בי-ם	70425
13.69	24,699	1.00	20,992	1.00		עובדי בקורת	האוניברסיטה העברית בי-ם	70425
10.45	22,511	1.00	19,982	1.00	מנהל ספריה	מנהל מחלקה	האוניברסיטה העברית בי-ם	70425
7.48	19,694	1.00	17,965	1.00	מנהל אדמיניסטרטיבי	מנהל מחלקה	האוניברסיטה העברית בי-ם	70425

שיווי לעומת ממשלה	2011		2010		פירוט תפקיד	דירוג/ תפקיד	שם המוף	מס' המוף
	ברוטו	משרות	ברוטו	משרות				
7.92	18,672	1.00	16,963	1.00	מנהל ספריה	מנהל מחלקה	האוניברסיטה העברית ב-מ	70425
5.61	17,800	1.00	16,525	1.00	מנהל אדמיניסטרטיבי	מנהל מחלקה	האוניברסיטה העברית ב-מ	70425
10.14	17,795	1.00	15,840	1.00	מנהל אדמיניסטרטיבי	מנהל מחלקה	האוניברסיטה העברית ב-מ	70425
11.98	17,349	1.00	15,189	1.00	מנהל ספריה	מנהל מחלקה	האוניברסיטה העברית ב-מ	70425
31.18	63,061	1.00	45,611	1.00	רקטור	רקטור	אוניברסיטת בר אילן	70433
9.88	56,598	1.00	48,869	1.00	מתמטיקה	אחר	אוניברסיטת בר אילן	70433
40.36	55,893	1.00	37,782	1.00	מדעי החיים	אחר	אוניברסיטת בר אילן	70433
8.50	54,897	1.00	48,003	1.00	פיסיקה	אחר	אוניברסיטת בר אילן	70433
32.19	54,696	1.00	39,257	1.00	רוח	דיקנים	אוניברסיטת בר אילן	70433
39.34	53,969	1.00	36,747	1.00	סגן רקטור	סגן רקטור	אוניברסיטת בר אילן	70433
9.53	51,374	1.00	44,502	1.00	ע"ס	אחר	אוניברסיטת בר אילן	70433
19.71	49,937	1.00	39,580	1.00	חברה	דיקנים	אוניברסיטת בר אילן	70433
14.34	48,130	1.00	41,270	1.00	.	מבקר פנימי	אוניברסיטת בר אילן	70433
8.71	43,885	1.00	38,302	1.00	פסיכולוגיה	מנהל מחלקה	אוניברסיטת בר אילן	70433
14.19	43,383	1.00	36,742	1.00	סמינריון לרקטור	סמנכ"ל	אוניברסיטת בר אילן	70433
12.75	43,277	1.00	36,416	1.00	תקשורת	מנהל מחלקה	אוניברסיטת בר אילן	70433
31.06	42,681	1.00	30,898	1.00	כלכלה	מנהל מחלקה	אוניברסיטת בר אילן	70433

גופים נתמכים

גופים נתמכים

שיוני לעומת ממשלה	2011		2010		פירוט תפקיד	דירוג/ תפקיד	שם המוף	נסי' המוף
	ברוטו	משרות	ברוטו	משרות				
14.60	41,593	1.00	34,435	1.00	ניהול	מנהל מחלקה	אויברסיטת בר אילן	70433
17.57	39,526	1.00	32,296	1.00	פיתוח משאבים	מנהל אגף	אויברסיטת בר אילן	70433
11.13	39,145	1.00	33,419	1.00	כימיה	מנהל מחלקה	אויברסיטת בר אילן	70433
8.90	36,564	1.00	31,855	1.00	שליטון מקומי	מנהל מחלקה	אויברסיטת בר אילן	70433
6.29	35,095	1.00	31,326	1.00	חוג משולב	אחר	אויברסיטת בר אילן	70433
7.62	34,906	1.00	32,434	1.00	תקשוב ומידע	מנהל מדור	אויברסיטת בר אילן	70433
5.88	34,160	1.00	31,911	1.00	איכות סביבה	אחר	אויברסיטת בר אילן	70433
5.41	32,905	1.00	30,606	1.00	גזרות	מנהל מדור	אויברסיטת בר אילן	70433
51.55	65,732	1.00	41,152	1.18	מכון לחקלאות	רקטור	אויברסיטת בן גוריון בנגב	70441
33.47	52,232	1.00	37,129	1.00	מדה"ב	סגן רקטור	אויברסיטת בן גוריון בנגב	70441
6.80	50,657	1.00	45,003	1.00	יחידה הקדם אקדמי	מנהל מחלקה	אויברסיטת בן גוריון בנגב	70441
5.23	45,262	1.00	43,013	1.00	אגף משאבי אנוש	סמנכ"ל	אויברסיטת בן גוריון בנגב	70441
8.94	44,191	1.00	40,563	1.00	סג. לקשרי חוץ	אחר	אויברסיטת בן גוריון בנגב	70441
20.07	43,621	0.88	34,469	0.92	הנדסת חשמל ומחשבים	אחר	אויברסיטת בן גוריון בנגב	70441
5.71	40,343	1.00	36,208	1.00	מח' לפסיכולוגיה	אחר	אויברסיטת בן גוריון בנגב	70441
10.01	39,604	1.00	34,154	1.00	מכון לסביבה	אחר	אויברסיטת בן גוריון בנגב	70441

שיוני לעומת ממשלה	2011 שכר חודשי		2010 שכר חודשי		פירוט תפקיד	דירוג/ תפקיד	שם המוק	ניס' המוק
	ברוטו	משרות	ברוטו	משרות				
6.16	38,637	1.00	36,394	1.00	מבקר האור'	מבקר פנימי	אויברסיטת בן גוריון בנגב	70441
19.30	38,601	1.00	30,699	1.13	הנדסת מערכות מידע	אחר	אויברסיטת בן גוריון בנגב	70441
5.79	38,572	1.00	36,462	1.00	מחשוב ומערכות מידע	סמוכ"ל	אויברסיטת בן גוריון בנגב	70441
23.71	38,147	1.00	29,256	1.35	מכון לסביבה	אחר	אויברסיטת בן גוריון בנגב	70441
8.16	38,060	1.00	35,188	1.00	אגף פיתוח	סמוכ"ל	אויברסיטת בן גוריון בנגב	70441
8.29	37,768	1.00	34,877	1.00	תתיקצוב וכלכלה	סמוכ"ל	אויברסיטת בן גוריון בנגב	70441
6.96	37,282	1.00	34,856	1.00	א.כספים והספקה	סמוכ"ל	אויברסיטת בן גוריון בנגב	70441
12.30	37,134	1.00	31,371	1.00	מכון לסביבה	מנהל מחלקה	אויברסיטת בן גוריון בנגב	70441
21.74	36,504	1.00	28,449	1.18	קדם אקדמי	מנהל מחלקה	אויברסיטת בן גוריון בנגב	70441
9.26	36,212	1.00	31,445	1.00	פיסיוולוגיה	אחר	אויברסיטת בן גוריון בנגב	70441
7.26	35,749	1.00	31,622	1.05	הנדסת חשמל ומחשבים	אחר	אויברסיטת בן גוריון בנגב	70441
6.84	35,472	1.00	31,501	1.00	כימיה	אחר	אויברסיטת בן גוריון בנגב	70441
11.68	35,389	1.00	30,063	1.00	פקולטה מ.הבריאה	דוקנים	אויברסיטת בן גוריון בנגב	70441
10.08	28,435	1.00	25,325	1.00	חינוך גופני	מנהל מחלקה	אויברסיטת בן גוריון בנגב	70441
22.65	26,288	1.22	20,335	1.44	מדה"ר	מנהל מחלקה	אויברסיטת בן גוריון בנגב	70441
13.56	26,102	1.00	22,985	1.13	יחידת השיווק	אחר	אויברסיטת בן גוריון בנגב	70441

גופים נתמכים

גופים נתמכים

שיוני לעומת ממשלה	2011 שנת חודשי		2010 שנת חודשי		פירוט תפקיד	דירוג/ תפקיד	שם המוף	נסי' המוף
	ברוטו	משרות	ברוטו	משרות				
6.73	26,099	1.04	23,741	1.20	פיתוח ולוגיסטיקה	מנהל מחלקה	אוניברסיטת בן גוריון בנגב	70441
6.03	25,060	1.00	23,172	1.00	מו"פ	מנהל מחלקה	אוניברסיטת בן גוריון בנגב	70441
10.34	60,647	1.00	54,966	1.00	כספים ומינהל	סגן נשיא אקדמי/לא אקדמי	מכון ויצמן למדע	70459
8.26	50,609	1.00	44,352	1.00	מדען	אחר	מכון ויצמן למדע	70459
14.67	47,619	1.00	39,400	1.00	מדען	אחר	מכון ויצמן למדע	70459
10.48	45,182	1.00	40,897	1.00	כספים	מנהל אגף	מכון ויצמן למדע	70459
16.11	44,735	1.00	36,553	1.00	מדען	אחר	מכון ויצמן למדע	70459
11.41	42,275	1.00	37,945	1.00	משאבי אנוש	מנהל אגף	מכון ויצמן למדע	70459
9.33	42,126	1.00	36,556	1.00	מדען	אחר	מכון ויצמן למדע	70459
16.58	40,810	1.00	33,212	0.83	מדען	אחר	מכון ויצמן למדע	70459
11.46	40,445	1.00	36,288	1.00	יועץ משפטי	יועץ משפטי	מכון ויצמן למדע	70459
5.39	39,825	1.00	37,787	1.00	בנוי משק ותחזוקה	מנהל אגף	מכון ויצמן למדע	70459
5.97	39,686	1.00	36,502	1.00	טכנאי	אחר	מכון ויצמן למדע	70459
6.33	36,459	1.00	32,533	1.00	מדען	אחר	מכון ויצמן למדע	70459
8.87	38,575	1.00	33,617	1.00	דילן המחקר	דילקנים	האוניברסיטה הפתוחה	70467
6.82	38,186	1.00	33,916	1.00	פרופ' מן המניין	אחר	האוניברסיטה הפתוחה	70467
9.53	34,669	1.00	30,030	1.00	פרופ' חבר	אחר	האוניברסיטה הפתוחה	70467

ש"יני ליעומת ממשלה	2011		2010		פירוט תפקיד	דירוג/ תפקיד	שם המוק	ניס' המוק
	שכר חודשי	משרות	שכר חודשי	משרות				
14.23	16,638	11.59	14,280	20.11		מח"ר	האוניברסיטה הפתוחה	70467
11.74	22,025	1.00	18,701	1.00	בית מדרש	מנהל מחלקה	בית הספר הגבוה לטכנולוגיה בירושלים	70475
9.67	43,236	1.00	38,091	1.00	נשיא אקדמי	נשיא אקדמי/לא אקדמי	[ע"ר]	70491
5.20	36,555	1.00	33,573	1.00	סגן נשיא	סגן נשיא אקדמי/לא אקדמי	[ע"ר]	70491
6.35	23,028	1.00	20,942	1.00	שיווק	מנהל מחלקה	המכללה האקדמית עמק יזרעאל	70516
7.21	16,811	1.00	15,373	1.00	מתלמידים	מנהל מחלקה	המכללה האקדמית עמק יזרעאל	70516
13.13	30,086	1.00	26,594	1.00	סגן נשיא	סגן נשיא אקדמי/לא אקדמי	מכללה אקדמית תל חי	70566
22.07	23,386	0.81	18,177	0.78	מנהל מעבדות	מנהל מחלקה	מכללה אקדמית תל חי	70566
6.46	11,040	1.00	10,167	1.00	מרכזת מכינות+דקנאט	מרכז מקצועי	המכללה הטכנולוגית באר - שבע [נע"ר]	70582
11.04	47,065	1.00	40,212	1.00	נשיא	נשיא אקדמי/לא אקדמי	מכון טכנולוגי חולון	70714
9.72	35,335	1.00	30,554	1.00	החזרת סטודנטים חורגים	אחר	מכון טכנולוגי חולון	70714
15.95	34,054	1.00	27,864	1.00	ניהול טכנולוגיה	דייקנים	מכון טכנולוגי חולון	70714
6.27	26,564	1.00	24,996	1.00	ר' מנהל עיצוב	מנהל מחלקה	מכון טכנולוגי חולון	70714
5.43	23,892	1.00	22,662	1.00	מנהל המערך הלוג	מנהל מחלקה	מכון טכנולוגי חולון	70714
6.50	22,341	1.00	20,978	1.00	מנהל המכינה	מנהל מחלקה	מכון טכנולוגי חולון	70714
29.16	21,349	1.00	15,683	1.00	ר"ת הנדסת הספק	מנהל מחלקה	מכון טכנולוגי חולון	70714
5.53	21,204	1.00	19,064	1.00	עיצוב	מנהל מחלקה	מכון טכנולוגי חולון	70714
6.03	81,264	1.00	72,718	1.00	מרצה בכיר לכלכלה וחשבונאות	אחר	המרכז האקדמי רופין	70764

גופים נתמכים

גופים נתמכים

שיווי לעומת ממטלה	2011		2010		פירוט תפקיד	דירוג/ תפקיד	שם הגוף	מס' הגוף
	שכר חודשי	משרות	שכר חודשי	משרות				
8.78	33,389	1.00	29,121	1.00	משנה לדיקן	אחר	תמרכז האקדמי רופין	70764
13.84	32,625	1.00	27,191	1.00	דיקן ב'ה"ס למדע	דיקנים	תמרכז האקדמי רופין	70764
16.55	30,079	1.00	24,486	1.00	ראש תוכנית ב.א.	אחר	תמרכז האקדמי רופין	70764
9.58	17,262	1.00	15,295	1.00		מתנדסים	תמרכז האקדמי רופין	70764
21.44	17,150	1.00	13,657	1.00	מנהלת תוכניות	אחר	תמרכז האקדמי רופין	70764
8.28	14,829	1.00	13,245	1.00	מנהל אחזקה	מנהל מחלקה	תמרכז האקדמי רופין	70764
24.41	19,643	1.00	15,269	1.00	מנהל אקדמי	סמונכ"ל	תמכללה האקדמית צפת	70772
12.31	26,896	1.00	23,947	1.00	ע.מנהל מת. כספי	אחר	עמותת מכיללה אקדמית הדסה	70780
5.68	22,287	1.00	21,089	1.00	מרכז אופטומטריה	מרכז מקצועי	עמותת מכיללה אקדמית הדסה	70780

